



Autorità Nazionale Anticorruzione

Accordo sindacale relativo al nuovo trattamento economico del personale dirigente in attuazione dell'atto di organizzazione conseguente alla delibera n. 143/2014

Per le OOSS:

CISL – FP: Arch A. Bueno Pernica
FALBI – CONFSAL: Dott. A. Candia
Dott. A. Cucchiarelli
FISAV – DISALP: Dott. C. Colandrea
Ing. M. Ciccone
DIRSTAT: Ing. A. Pepe
CGIL: Sig.ra Franca Laganà

PER L'AMMINISTRAZIONE

Segretario Generale
Dott.ssa Antonella Bianconi

VISTO l'art. 19, comma 3, lett. b) del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 nella parte in cui prevede che il Piano di riordino presentato dal Presidente dell'ANAC, entro il 31 dicembre 2014, contempli fra l'altro la riduzione non inferiore al venti per cento del trattamento economico accessorio del personale dipendente, inclusi i dirigenti;

VISTA la delibera n. 143 del 30 settembre 2014 con la quale è stata adottata una prima *Revisione dell'organizzazione e individuazione dei centri di responsabilità in base alla missione istituzionale dell'ANAC ridefinita con l'entrata in vigore del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114, nelle more della presentazione e approvazione del piano di riordino;*

VISTO l'atto di organizzazione del 29 ottobre 2014 conseguente alla citata delibera n. 143 con il quale si è provveduto alla revisione delle aree e degli uffici al fine di rendere l'organizzazione dell'Autorità compatibile con la nuova missione istituzionale e verificarne la funzionalità in attesa della definizione del Piano di riordino;

CONSIDERATO che il nuovo assetto organizzativo prevede una graduazione degli incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO l'impegno assunto dall'amministrazione a verificare l'applicabilità della previsione di cui all'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135:

RITENUTA la necessità di salvaguardare le posizioni dirigenziali in servizio presso la soppressa AVCP

Si conviene e si stipula quanto segue

1. Il presente accordo modifica l'art. 8 e l'art. 9 dell'accordo integrativo sottoscritto il 1° dicembre 2010 relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti di ruolo della ex Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture.



Autorità Nazionale Anticorruzione

2. Il nuovo trattamento economico del personale dirigente entra in vigore – per effetto del presente accordo - a far data dal 1° gennaio 2015.
3. Il presente accordo rimane valido fino alla individuazione del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità nazionale anticorruzione, che ai sensi dell’articolo 19, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sarà individuato nel Piano di riordino, approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.
4. Tutte le previsioni di cui all’accordo siglato in data 1° dicembre 2010 rimangono valide se non espressamente modificate dal presente accordo e comunque se non incompatibili.
5. Le prestazioni rese da ciascun dirigente nell’anno 2014 saranno oggetto di valutazione secondo le modalità previste dall’accordo previgente. Per l’anno 2014 restano invariati gli importi e le fasce ivi previste; in deroga alle modalità di erogazione previste dall’articolo 9, comma 1 le parti concordano che per i dirigenti di II fascia la quota dei 19.000,00 € sarà corrisposta in un’unica soluzione unitamente alla restante parte del premio di risultato ad esito del processo di valutazione, da effettuarsi entro il 31 gennaio 2015. A seguito dell’approvazione del Piano di riordino di cui all’art. 19 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, sarà modificato il sistema di valutazione del personale dirigente.
6. Nel Piano di riordino, che sarà approvato con DPCM, l’Amministrazione si impegna a semplificare la struttura della retribuzione dei dirigenti e, nel rispetto della graduazione delle posizioni in base alla responsabilità e dell’importo complessivo del trattamento economico fissato con il presente accordo, la retribuzione di risultato dovrà rappresentare una percentuale significativamente inferiore rispetto a quanto previsto nel presente accordo e comunque non dovrà superare il 15% delle componenti fisse e continuative della retribuzione per ciascuna fascia stabilite con il presente accordo.

Roma, 19 novembre 2014

Per le OOSS:

CISL – FP: Arch. A. Bueno Pernica **Firmato**

Con riserva e rinvio a quanto dichiarato a verbale del 20/11/2014

FALBI – CONFESAL: Dott. A. Candia **Firmato**

Dott. A. Cucchiarelli **Firmato**

FISAV – DISALP: Dott. C. Colandrea **Firmato**

Ing. M. Ciccone **Firmato**

DIRSTAT: Ing. A. Pepe **Firmato**

CGIL: Sig.ra Franca Laganà **Firmato**

PER L’AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Generale

Antonella Bianconi

Firmato



Autorità Nazionale Anticorruzione

Modifiche all'Accordo relativo al trattamento economico e giuridico dei dirigenti di I e II fascia vigente a far data dal 1° dicembre 2010

L'art. 8 dell'Accordo relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti è abrogato ed è sostituito dal seguente:

Art. 8

Retribuzione di posizione

1. La retribuzione di posizione – parte fissa – è definita secondo quanto previsto dal CCNL dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri 2006/2009.
2. La retribuzione di posizione – parte variabile – è fissata in € 60.000,00 per i dirigenti di I fascia e in € 48.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di I livello, in € 40.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di II livello, in € 37.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico ispettivo nonché in € 30.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico di staff, studio/ricerca.

L'art. 9 dell'Accordo relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti è abrogato ed è sostituito dal seguente:

Art. 9

Retribuzione di risultato

1. La misura massima della retribuzione di risultato è fissata in € 30.000 per i dirigenti di I fascia, in € 38.249,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di I, di € 37.915 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di II livello, di € 36.165 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico ispettivo e di € 33.749,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico di staff, studio/ricerca.
2. La retribuzione di risultato di cui al comma 1 è corrisposta in un'unica soluzione ad esito del processo di valutazione di cui all'art. 5, fatta salva una riduzione del 10% di quanto spettante in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi generali di *performance* dell'Autorità.

Roma, 19 novembre 2014

Per le OOSS:

CISL – FP: Arch A. Bueno Pernica **Firmato**

Con riserva e rinvio a quanto dichiarato a verbale del 20/11/2014

FALBI – CONFSAL: Dott. A. Candia **Firmato**

Dott. A. Cucchiarelli **Firmato**

FISAV – DISALP: Dott. C. Colandrea **Firmato**

Ing. M. Ciccone **Firmato**

DIRSTAT: Ing. A. Pepe **Firmato**

CGIL: Sig.ra Franca Laganà **Firmato**

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Generale

Antonella Bianconi

Firmato