

## PROCEDURA DI VIGILANZA

**Anac bacchetta Ama**  
**Da rivedere anticorruzione**  
**e rotazione del personale**

a pagina 18

# Anac bacchetta Ama sulle regole anticorruzione

*L'Autorità chiede di intervenire su rotazione del personale, conflitto d'interessi e imparzialità*

••• Ama deve migliorare le procedure aziendali volte a prevenire la corruzione. A stabilirlo è l'Anac, che nelle scorse ore ha concluso un procedimento di vigilanza nei confronti della municipalizzata di Roma Capitale indicando le azioni da intraprendere e inserire nel prossimo «Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza», che sarà in vigore fino al 2025.

L'azienda, peraltro, resta sotto esame. Una volta scaduti i termini per l'adozione del Piano (ovvero entro il 31 marzo) l'Autorità effettuerà infatti un ulteriore monitoraggio «al fine di verificare l'adeguamento alla presente raccomandazione». Sono sei gli ambiti che, secondo l'Anac, necessitano di un giro di vite per evitare lo sviluppo di fenomeni corruttivi in un'azienda che conta oltre settemila dipendenti (7.329 al 2020, ultimo dato disponibile) tra operai, qua-

dri, impiegati e dirigenti. Dalla disciplina del conflitto d'interesse, da potenziare con un esplicito obbligo di osservanza, alla rotazione del personale e in particolare dei dirigenti, fino alle procedure da attivare qualora un dipendente sia sottoposto a procedimenti penali o rinvii a giudizio.

In questo caso, l'Anac sottolinea che deve essere previsto l'obbligo, in capo ai lavoratori, di comunicare all'azienda la propria situazione. E ancora, per quanto riguarda la raccolta rifiuti «dovrà essere riformulata la mappatura dei processi» suddividendoli «in singole fasi» e individuando i responsabili delle misure di prevenzione. Il controllo, quindi, dovrà essere reso più ca-

pillare. Stop, inoltre, a super-dirigenti e tecnici tuttofare. Non è sufficiente, come giustificazione per la mancata rotazione, la loro «specificità professionale tecnica». Ama dovrà prevedere misure alternative - ad esempio "spacchettare" le funzioni tra più persone) - al fine di «evitare la concentrazione in capo a singoli soggetti di responsabilità e mansioni che possano dar origine a situazioni di privilegio». L'Autorità si raccomanda, infine, di pubblicare online il Piano prima della sua adozione e di garantire l'imparzialità del Responsabile aziendale anticorruzione, evitando di affidargli anche incarichi di vigilanza interna.

**MAR.ZAN.**

*Procedimenti penali  
I lavoratori colpiti  
devono comunicarlo  
subito all'azienda*



**Ama Spa**  
La municipalizzata  
conta 7.329 dipendenti  
(ultimi dati disponibili 2020)



Peso: 15-1%, 18-19%