



*Autorità Nazionale Anticorruzione*  
*e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche*  
*Presidente*

Delibera n. 11/2014: Parere favorevole dell’Autorità sulla richiesta dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello” di Palermo per la nomina dei componenti dell’Organismo indipendente di valutazione (art. 14, comma 3, decreto legislativo n. 150/2009)

L’AUTORITÀ

VISTE

la nota del 13 settembre 2012 (ns. prot. n. 3059/2012) e la nota del 26 novembre 2013 (ns. prot. n. 11355/2013) con le quali l’Azienda ospedaliera “Ospedali riuniti Villa Sofia Cervello” di Palermo ha chiesto all’Autorità il parere, ai sensi ex art. 14, comma 3 del d.lgs. n. 150/2009, ai fini della nomina dei componenti dell’Organismo indipendente di valutazione, nelle persone del dott. Ciccarelli Santo, dell’ing. Ciulla Enrico e della dott.ssa Lupo Antonina;

VISTI

gli articoli 13, comma 6, lett. g), 14, commi 3 e 7, 16, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 nonché la delibera n. 12 del 27 febbraio 2013, recante “requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)”, che ha sostituito le delibere n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

RILEVATO CHE

- secondo quanto disposto dalla citata delibera n. 23 /2012, sostituita dalla delibera n. 12/2013, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell’art. 16, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 all’art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l’obbligo, di costituire l’OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;
- qualora detti enti procedano alla nomina dell’OIV – o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del d.lgs. n. 150/2009, o per autonoma decisione – devono individuarne i componenti in conformità all’art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera n. 12/2012, previo parere favorevole dell’Autorità;

## RILEVATO

che l'Autorità, con riferimento alla documentazione richiesta dalla delibera n. 12/2013, ha formulato specifici rilievi, ai quali l'Amministrazione ha dato puntuale riscontro;

## CONSIDERATO CHE

- l'art. 5 del d.l. 31 agosto 2013, n. 101, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni" ha trasferito all'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) le funzioni previste dagli artt. 7, 10,12,13 e 14 del d.lgs. n. 150/09;
- dal 31 ottobre 2013, a seguito dell'entrata in vigore della legge 30 ottobre 2013, n. 125, con cui è stato convertito in legge con modificazioni il d.l. n. 101/2013, le funzioni relative alla performance e alla valutazione di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 150/2009, inizialmente trasferite all'ARAN, sono rientrate nell'ambito di competenza dell'Autorità;

## ESAMINATA

la motivata richiesta di parere e la documentazione allegata, dalla quale risulta che:

- per quanto riguarda i requisiti generali previsti dal punto 3 della delibera n. 12/2013, i candidati sono:
  - cittadini italiani (3.1);
  - la loro età risponde all'esigenza di assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione ed è lontana dalla soglia del collocamento a riposo (3.2);
  - consentono il rispetto dell'equilibrio di genere (3.3);
  - hanno dichiarato di non incorrere nei divieti di nomina, nei conflitti di interessi o nelle cause ostative indicate dall'Autorità (3.4 e 3.5);
  - due candidati sono esterni all'ente ma assicurano un'adeguata conoscenza dell'ente stesso e un candidato è interno (3.6);
- per quanto riguarda i requisiti attinenti alle aree delle conoscenze, dell'esperienza e delle capacità, di cui ai punti 4, 5 e 6 della delibera n. 12/2013 i candidati hanno maturato una rilevante preparazione sulle tematiche inerenti le competenze dell'OIV. In particolare:
  - il dott. Santo Ciccarelli è laureato in scienze politiche, ha conseguito un diploma di specializzazione biennale in diritto delle regioni e degli enti locali e un master di primo livello in gestione e fruizione dei beni turistico-culturali presso l'Università degli studi di Palermo, è attualmente dottorando di ricerca in "sociologia del territorio e sviluppo rurale" presso l'Università degli studi di Palermo e ha maturato un'esperienza di oltre tre anni in posizione di responsabilità nel campo della organizzazione e gestione del personale e nel campo giuridico-amministrativo, in qualità di funzionario quadro della Regione siciliana e di direttore amministrativo dell'Azienda autonoma Terme di Sciacca;

- il dott. Enrico Ciulla è laureato in ingegneria elettrotecnica e ha maturato un'esperienza di oltre dieci anni nel campo del *management*, della gestione e organizzazione del personale nell'ambito di diversi incarichi di responsabilità rivestiti presso l'Enel e Edipower S.p.A.;
- la dott.ssa Antonina Lupo è laureata in giurisprudenza e ha maturato un'esperienza ultra decennale in qualità di dirigente amministrativo presso diverse aziende ospedaliere e presso l'Assessorato regionale Sanità della Regione Siciliana. Dal 2009 alla data odierna è dirigente amministrativo con incarico di struttura complessa presso la UOC "Approvvigionamenti" dell'Azienda richiedente il parere;
- i candidati hanno dichiarato di possedere conoscenze linguistiche e informatiche;
- i candidati hanno, altresì, dichiarato di possedere il requisito della esclusività (punto 9 della delibera n. 12/2013);

#### RILEVATO

che nella richiesta è stato indicato il compenso previsto per l'espletamento dell'incarico ed è stata trasmessa la documentazione richiesta ai sensi del punto 14.1 della delibera n. 12/2013;

ESPRIME

parere favorevole;

DISPONE

la pubblicazione della presente delibera sul sito dell'Autorità.

*Romilda RIZZO*

Roma, 15/01/2014