

**INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO PER LA SEMPLIFICAZIONE
DELLA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE
DIRIGENTE DELL'ANAC, SOTTOSCRITTO IL 9 GIUGNO 2016, A
SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO DI RIORDINO**

L'Autorità Nazionale Anticorruzione

E

la Delegazione Trattante di parte sindacale

Visto il Piano di riordino dell'A.N.AC. approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° febbraio 2016, di cui all'avviso pubblicato nella G.U. del 1° aprile 2016;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'A.N.AC., approvato dal Consiglio dell'Autorità il 25 novembre 2015;

Visto l'Accordo per l'attuazione del Piano di riordino dell'A.N.AC. sottoscritto in data 12 aprile 2016 tra l'Amministrazione e la Delegazione Trattante di parte sindacale;

Visto l'accordo per la semplificazione della struttura della retribuzione del personale dirigente dell'A.N.AC., sottoscritto il 9 giugno 2016, a seguito dell'approvazione del Piano di riordino;

Visto il Piano della *performance* 2016-2018 approvato dal Consiglio dell'Autorità il 3 agosto 2016;

Considerato che occorre definire le fasce di premialità, per i dirigenti di I e per i dirigenti di II fascia, in funzione del livello di *performance* individuale raggiunto, oltre che gli importi da indicare in corrispondenza di ciascuna fascia di merito, posto che al comma 2 dell'art. 9 – "Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Autorità" dell'accordo del 9 giugno 2016, è stato stabilito, per entrambe le tipologie di dirigenti, l'ammontare della retribuzione di risultato annua massima spettante nel caso di raggiungimento del massimo livello di *performance*;

CONCORDANO

Art. 1

1. Il presente accordo integra l'art. 9 dell'accordo integrativo sottoscritto il 9 giugno 2016, relativo al Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Autorità, come segue:

Art. 9 Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Autorità

3. All'esito del processo di valutazione, sulla base dei punteggi attribuiti ai valutati secondo i criteri di cui al Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, il personale dirigenziale di I e di II fascia è collocato all'interno delle fasce di valutazione che sono di seguito riportate con l'indicazione della retribuzione accessoria corrispondente:

Indennità accessoria dirigenti I fascia

Punteggio	Fascia valutazione	Importo	% differenza tra gli importi di ciascuna fascia
81-100	A	13.754,00	-
60-80	B	11.341,02	-18%
45-59	C	6.997,65	-49%
<=44*	D	0	-100%

* In tale fascia, verranno altresì collocati i dirigenti che avranno conseguito, per ciascuno dei comportamenti organizzativi previsti, un punteggio pari o inferiore a 40. In analogia a quanto già previsto dal precedente sistema ex AVCP, che non prevedeva alcuna indennità di risultato per i dirigenti di I fascia collocati in tale fascia.

Indennità accessoria dirigenti II fascia

Punteggio	Fascia valutazione	Importo	% differenza tra gli importi di ciascuna fascia
81-100	A	8.363,00	-
60-80	B	6.895,81	-18%
45-59	C	4.254,86	-49%
<=44*	D	2.787,67	-67%

*In tale fascia, verranno altresì collocati i dirigenti che avranno conseguito, per ciascuno dei comportamenti organizzativi previsti, un punteggio pari o inferiore a 40

Roma, 6 febbraio 2017

Per la parte pubblica: la Delegazione trattante

Dott. Raffaele Cantone

[Signature]

Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia

[Signature]

Dott. Stefano Ceccarelli

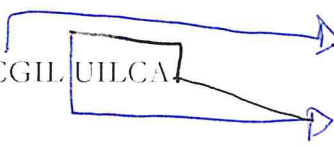
[Signature]

Per la parte sindacale: la Delegazione Trattante

CISL FP NAZIONALE

[Signature]

FISAC-CGIL UILCA



[Signature]

~~FALBI-CONFSAL CONFEDIR DIRSTAT DISAP~~

aderente FISAV-CISAL

[Signature]

FALBI-CONFSAL

[Signature]

CONFEDIRSTAT
DIRSTAT

[Signature]