Avviso di selezione comparativa di candidature per la nomina dell’Esperto di valutazione delle *performance* (Art. 53 del “Regolamento giuridico ed economico del personale A.N.AC.”).

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e le successive modificazioni e integrazioni apportate, in particolare, con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 14 e all’art. 14 bis, con il DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36, all’art. 14 bis, concernente la disciplina dell'OIV;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n.190;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante la “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33”;

**VISTO** il decreto legge 24 giugno 2014, n.90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114;

**VISTO** l’art. 52 quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 convertito con la legge di conversione 21 giugno 2017, n. 96 avente ad oggetto “Organizzazione dell’ANAC” e da ultimo modificato dall’art. 1, comma 298 della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

**VISTO** il Regolamento sull’ordinamento giuridico ed economico del personale, entrato in vigore il 1° gennaio 2019, nel testo coordinato modificato con delibera n. 303 del 3 aprile 2019, con delibera n. 1194 del 18 dicembre 2019 e con delibera n. 533 del 16 novembre 2022;

**VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione e il funzionamento dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, approvato con la delibera n. 919 del 16 ottobre 2019, con le modificazioni apportate con la delibera n. 1125 del 4 dicembre 2019, con la delibera n. 50 del 22 gennaio 2020, con la delibera n. 458 del 27 maggio 2020, con la delibera n. 453 del 14 giugno 2021, con la delibera n. 654 del 22 settembre 2021, con la delibera n. 682 del 6 ottobre 2021, con la delibera n. 123 del 16 marzo 2022, con la delibera n. 187 del 5 aprile 2022, con la delibera n. 4 dell’11 gennaio 2023, con la delibera n. 121 del 29 marzo 2023, con la delibera n. 188 del 3 maggio 2023 e con la delibera n. 398 del 24 luglio 2024;

**VISTO** il Regolamento di disciplina delle funzioni Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni, emanato con DPR 9 maggio 2016, n. 105;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016, modificato con D.M. del 6 agosto 2020 e con successivo D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativo alla disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione;

**CONSIDERATO** che l’art. 53 del Regolamento sull’ordinamento giuridico ed economico del personale A.N.AC. prevede l’affidamento, previa procedura comparativa pubblica, dell’incarico di esperto in materia di valutazione delle *performance* e del premio di risultato;

**VISTO** l’art. 29 del Regolamento concernente l’organizzazione e il funzionamento dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, ove sono individuate le attività dell’Esperto per la valutazione delle *performance*, unitamente ai criteri di professionalità e competenza dello stesso, la durata dell’incarico e il compenso, come definiti dal Consiglio dell’A.N.AC. con delibera n. 656 del 28 settembre 2021, tenuto conto delle modifiche di cui al D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativo alla disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione;

**TENUTO CONTO** della scadenza in data 30 novembre 2024 dell’incarico di Esperto di valutazione delle *performance* in ottemperanza della Delibera n. 758 del 24/11/2021;

**VISTA** la decisione assunta nel corso dell’adunanza dell’19 settembre 2024, con la quale il Consiglio, su proposta del Segretario Generale, ha approvato l’avviso della selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di esperto per la valutazione delle *performance*;

**CONSIDERATO** che, nell’esercizio dell’autonomia regolamentare prevista dall’art. 52 quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 convertito nella L. 21 giugno 2017, n. 96 e da ultimo modificato dall’art. 1, comma 298 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, l’Autorità intende di continuare ad adeguarsi - nell’ambito del sistema della *performance* – ai principi generali del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, richiedendo pertanto per lo svolgimento dell’incarico di Esperto gli stessi requisiti di competenza, esperienza e integrità previsti per l’OIV;

**RITENUTO** di procedere all’avvio della procedura comparativa pubblica per l’individuazione del soggetto cui conferire l’incarico di esperto in materia di valutazione delle *performance* e del premio di risultato.

**EMANA**

il seguente avviso per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse finalizzata alla nomina dell'Esperto di valutazione delle *performance*. La procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 1

**Oggetto dell’incarico**

I compiti dell’Esperto di valutazione della *performance* e del premio di risultato sono indicati all’art. 29 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.N.AC. e vengono di seguito elencati:

1. l’Esperto è componente della Commissione di valutazione prevista dall’articolo 32 del Regolamento sull’ordinamento giuridico ed economico del personale A.N.AC.;
2. su specifica richiesta del Presidente o del Consiglio valuta:

* la realizzazione da parte degli Uffici delle finalità e degli obiettivi previsti dagli atti regolamentari e dalle direttive del Consiglio;
* la corretta ed economica gestione delle risorse, l’imparzialità e il buon andamento dell’azione amministrativa;
* la congruenza tra gli obiettivi programmati ed effettivamente raggiunti dagli Uffici dell’Autorità, anche al fine di fornire al Consiglio le indicazioni e gli elementi necessari al miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e della qualità della gestione amministrativa;

1. svolge l’attività di valutazione e controllo strategico finalizzata alla verifica delle scelte operative effettuate per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall’Autorità; predispone una relazione annuale nella quale sono indicati, distintamente per ciascun Ufficio e con riferimento alle linee di attività, i risultati dell’attività di valutazione, nonché le eventuali osservazioni e proposte;
2. verifica che il PTPCT sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle *performance* si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza; attesta, ai sensi dell’art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC al riguardo, l’assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal PTPCT;
3. per lo svolgimento della propria attività l’Esperto può accedere alla documentazione necessaria all’espletamento delle proprie funzioni e può richiedere informazioni supplementari a tutti gli Uffici, che sono tenuti a comunicarle con le modalità e nei tempi indicati nella richiesta.

Inoltre, tra le ulteriori peculiari attività da svolgere, è prevista la predisposizione di indicatori e target finalizzati alla valutazione della *performance* organizzativa dell’A.N.AC..

Art. 2

**Trattamento economico**

È riconosciuto un compenso annuo lordo di € 30.000,00, al netto degli oneri posti, per legge, a carico dell’Autorità, oltre iva e rivalsa previdenziale se dovute, secondo quanto previsto dalla delibera A.N.AC. n. 656 del 28 settembre 2021;

Art. 3

**Nomina, durata e modalità di espletamento dell’incarico**

L’incarico è conferito con provvedimento del Segretario Generale dell’A.N.AC. sulla base della valutazione di cui all’art. 7 del presente avviso, per una durata triennale, secondo quanto previsto dalla delibera A.N.AC. n. 656 del 28 settembre 2021, tenuto conto delle modifiche di cui al D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Resta fermo quanto previsto dall’art. 7, c. 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016, modificato con D.M. del 6 agosto 2020 e con successivo D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. L’incarico è rinnovabile una sola volta e sarà inoltre formalizzato mediante un contratto di lavoro autonomo.

L’incarico sarà svolto personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e senza obbligo di rispetto di alcun orario di lavoro. L’incaricato dovrà assicurare un’adeguata presenza presso la sede dell’Autorità al fine di garantire lo svolgimento continuativo delle attività. Il titolare dell’incarico dovrà essere disponibile a partecipare, ove necessario, a riunioni con il Presidente, con il Consiglio e/o con il Segretario Generale.

Art. 4

**Requisiti per la partecipazione**

Per poter partecipare alla procedura, ciascun candidato dovrà essere in possesso dei requisiti di cui all’articolo 1 della delibera A.N.AC. n. 656 del 28 settembre 2021, allegata al presente avviso di selezione comparativa, tenuto conto delle modifiche di cui al D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativo alla disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.

Art. 5

**Cause ostative alla nomina**

Salvo gli ulteriori casi di divieto di nomina e di incompatibilità indicati dalla normativa vigente, non possono essere nominati coloro che:

1. rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
2. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
3. si trovino, nei confronti dell’A.N.AC. in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
4. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nell'ambito territoriale della regione Lazio;
5. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'A.N.AC.;
6. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio all'A.N.AC. o con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
7. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
8. siano revisori dei conti presso l'A.N.AC.;
9. appartengano contemporaneamente a più OIV oltre i limiti consentiti dall’art. 8 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016, modificato con D.M. del 6 agosto 2020 e con successivo D.M. del 7 agosto 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativo alla disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.

Art. 6

**Presentazione della manifestazione d'interesse**

I candidati dovranno manifestare il proprio interesse a svolgere l’incarico di Esperto di valutazione delle *performance* utilizzando il modello allegato al presente avviso (*Allegato 1 - Domanda di partecipazione*), da trasmettersi debitamente compilato e sottoscritto. Il modello dovrà essere presentato a pena di esclusione, entro e non oltre il 21 ottobre 2024, ore 23:59, esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo [protocollo@pec.anticorruzione.it](mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it), indicando nell’oggetto “Esperto di valutazione delle *performance* - Manifestazione d'interesse” e allegando quanto segue:

a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

b) il *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, comprovante i titoli ed i requisiti indicati all’art. 4 del presente avviso nonché l’esperienza professionale maturata, sottoscritto e recante la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'art. 76 del DPR n. 445 del 2000 e successive modificazioni;

c) una relazione di accompagnamento al *curriculum* vitae che illustri brevemente le esperienze maturate ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, soffermandosi, in particolare, sulle attività eventualmente già svolte in relazione ai compiti di cui all’art. 1 del presente bando. La relazione deve essere sottoscritta e recante la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'art. 76 del DPR n. 445 del 2000 e successive modificazioni.

Non saranno prese in considerazione, e saranno quindi automaticamente escluse, domande non sottoscritte o presentate oltre i termini indicati e con dati o allegati incompleti o mancanti (copia del documento di riconoscimento, *curriculum* vitae, relazione di accompagnamento al *curriculum* vitae).

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare di aver preso conoscenza e di accettare in modo pieno gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione e, in particolare, del Codice di comportamento dei dipendenti della Autorità Nazionale

Anticorruzione, consultabile sul sito istituzionale www.anticorruzione.it.

Art. 7

**Verifica dei requisiti ed elementi di valutazione**

La verifica dei requisiti di ammissione alla procedura sarà affidata all’Ufficio risorse umane e formazione. Al fine di individuare fra i partecipanti alla selezione, il soggetto più idoneo al conferimento dell’incarico di Esperto di valutazione della *performance*, il Consiglio dell’A.N.AC. procederà alla valutazione mediante l’esame del *curriculum* vitae e delle relazioni di accompagnamento presentate dai candidati.

L’Organo si riserva altresì la facoltà di effettuare colloqui conoscitivi con quei candidati che presentino *curriculum vitae* e professionalità ritenuti maggiormente rispondenti all'incarico da conferire.

Art. 8

**Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 arricchito con riferimenti ai Considerando e Aggiornato alle rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea 127 del 23 maggio 2018 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Art. 9

**Comunicazioni e informazioni sul procedimento**

Il presente avviso per la nomina dell’Esperto di valutazione della *performance* e la relativa documentazione saranno pubblicati sul sito internet dell'A.N.AC. [www.anticorruzione.it](http://www.anticorruzione.it/), alla sezione Bandi di concorso, sottosezione bandi di selezione: (<https://www.anticorruzione.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-selezione> ). Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda. Il provvedimento di nomina dell'incaricato, il suo *curriculum* vitae ed il compenso saranno pubblicati sul sito dell'Autorità in ottemperanza alla disciplina vigente sugli obblighi della trasparenza.

Roma, 11 ottobre 2024

|  |
| --- |
| Il Presidente |
| *Avv. Giuseppe Busia* |

**Allegati:**

1. Domanda di partecipazione;
2. Delibera A.N.AC. n. 656 del 28 settembre 2021.