

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE EX ART. 22,  
COMMA 15, D.LGS. 75/2017 PER N. 6 POSTI DI CATEGORIA A - PARAMETRO  
RETRIBUTIVO F1 -**

VISTO il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari” ed in particolare l'art. 19, comma 2 ai sensi del quale “I compiti e le funzioni svolti dall'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture sono trasferiti all'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza (ANAC), di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che è ridenominata Autorità Nazionale Anticorruzione;

VISTO il Piano di riordino dell'A.N.AC. presentato dal Presidente dell'Autorità nazionale anticorruzione al Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, approvato con dPCM 1° febbraio 2016, registrato dalla Corte dei Conti il 10 febbraio 2016;

VISTO l'art. 52-quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 convertito con modificazione dalla legge n. 96 del 21 giugno 2017, da ultimo modificato dall'art. 1, comma 298, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, il quale prevede che: “L'Autorità nazionale anticorruzione definisce, con propri regolamenti, la propria organizzazione, il proprio funzionamento e l'ordinamento giuridico del proprio personale secondo i principi contenuti nella legge 14 novembre 1995, n. 481. Il trattamento economico del personale dell'Autorità non può eccedere quello già definito in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° febbraio 2016, adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Fino alla data di entrata in vigore dei predetti regolamenti continua ad applicarsi il citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° febbraio 2016. [...]”;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC approvato dal Consiglio nell'adunanza del 9 gennaio 2019, entrato in vigore il 1° gennaio 2019 ad eccezione delle disposizioni sospese indicate nell'art. 65 dello stesso Regolamento, correlate agli istituti aventi effetti sul trattamento economico;

CONSIDERATO che il Piano di Riordino individua la disciplina, giuridica ed economica che trova applicazione al personale dell'ANAC fino alla completa entrata in vigore del predetto Regolamento; PRESO ATTO che, per quanto compatibili, il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed il CCNL della Presidenza del Consiglio dei Ministri si applicano limitatamente alle disposizioni sospese e limitatamente a quanto non disciplinato dal Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Presidenza del Consiglio dei Ministri attualmente vigente limitatamente agli istituti sospesi di cui all'art. 65 del regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC adottato ai sensi del citato art 52-quater del decreto legge n. 50/2017;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Autorità, sottoscritto in data 31 maggio 2010 e l'“Accordo per la revisione e semplificazione dell'orario di lavoro e la semplificazione retributiva del personale non dirigente dell'ANAC a seguito dell'approvazione del piano di riordino” sottoscritto in data 5 maggio 2016;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 23 commi 1 e 2;

VISTO l'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che consente, in deroga, per il triennio 2018-2020, al principio generale della riserva di posti al personale interno (non superiore al 50%) nei concorsi pubblici, la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

VISTA la decisione assunta nell'adunanza del 26 settembre 2018 con la quale il Consiglio ha deliberato di avviare le procedure per l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017;

VISTA la decisione assunta nell'adunanza del 30 gennaio 2019 con la quale il Consiglio ha dato mandato all'Ufficio risorse umane e formazione di procedere all'organizzazione del corso concorso per il passaggio di area, stabilendo che i soggetti che supereranno la procedura saranno inquadrati nel nuovo ordinamento AGCM nel livello retributivo F0 alla pari dei vincitori del concorso esterno RIPAM/ANAC a n. 35 unità di personale da assumere nella qualifica di "specialista di area amministrativa e giuridica (Cat. A- p.r. F1);

VISTA la decisione del Consiglio adottata nell'adunanza del 17 aprile 2019 con la quale è stato approvato il presente Avviso;

## **ART. 1 OGGETTO**

È indetta una procedura selettiva di progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017, per il passaggio alla categoria A – parametro retributivo F1, riservata al personale di ruolo dell'ANAC inquadrato nella categoria B, per un numero di posti pari a sei.

Nel caso in cui dovessero rendersi disponibili ulteriori posti in pianta organica in categoria A si potrà scorrere la graduatoria fino al massimo di 10 posti, corrispondenti al fabbisogno del personale previsto dall'art.22, comma 15, del d.lgs n. 75/2017.

## **ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo dell'ANAC, in servizio a tempo indeterminato presso l'Autorità alla data di scadenza della presentazione delle domande, con inquadramento in categoria B;
- b) essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, richiesti per l'accesso dall'esterno;

Detti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della medesima.

L'accertamento del mancato possesso anche di solo uno dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura.

### ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione all'Avviso, secondo l'allegato modello A), il candidato deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale e la residenza (domicilio se diverso dalla residenza); l'indirizzo di posta elettronica (e-mail), e ventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), i numeri di telefono fisso e cellulare, per tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
2. il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), del presente avviso con esplicita indicazione del tipo di laurea posseduto;
3. di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ANAC con l'indicazione della data di immissione in ruolo, della categoria e del profilo professionale d'inquadramento, nonché l'attuale struttura organizzativa di assegnazione,
4. gli ulteriori titoli di servizio utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale di cui al successivo art. 7;
5. l'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio, culturali e professionali valutabili ai sensi del successivo art. 8;
6. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali ed al fine di possibile esercizio dei diritti di cui all'articolo 7 dello stesso. I dati personali forniti dai candidati raccolti dall'ANAC, saranno utilizzati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per ogni altro adempimento di legge.

La domanda di partecipazione deve essere presentata unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva, di tutte le previsioni del presente avviso e di tutte le norme in esso richiamate.

### ART. 4 MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta esclusivamente sul "Modello A", dovrà essere inviata/consegnata entro e non oltre il giorno 10/05/2019 con una delle seguenti modalità:

- a) tramite PEC al seguente indirizzo: [protocollo@pec.anticorruzione.it](mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it); in questo caso la **domanda di partecipazione ed i relativi allegati dovranno essere inviati in un unico file formato.pdf** nominato con "cognome.nome"; tali documenti dovranno essere:

- sottoscritti con firma digitale del candidato;  
**oppure**
  - sottoscritti con firma autografa del candidato e acquisiti digitalmente.
- b) tramite raccomandata al seguente indirizzo: Autorità Nazionale Anticorruzione Via Marco Minghetti n. 10 – 00187 Roma (in tal caso farà fede la data di spedizione);
- c) consegna a mano, in busta chiusa, presso l'ufficio protocollo dell'Autorità sito in Via Marco Minghetti n. 10 (orario di apertura al pubblico: lunedì-venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 17:00), riportando nell'oggetto e nel testo del messaggio ovvero in calce alla busta raccomandata, contenente la domanda di partecipazione, la seguente dicitura: "Procedura per la progressione verticale".

Non saranno prese in considerazione le domande inviate o consegnate all'ufficio protocollo successivamente ai termini sopra indicati.

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- A. curriculum professionale, in formato europeo, datato e firmato;
- B. dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa ai titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione da parte della commissione;
- C. copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, riguardante stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato deve produrre in luogo dei titoli una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. relative ad esempio: titolo di studio, titoli di specializzazione, di abilitazione, di formazione o di aggiornamento e comunque tutti gli altri stati, fatti e qualità personali previsti dallo stesso articolo 46.

La presentazione delle candidature e dei curriculum autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della procedura, ai sensi del D.Lgs 196/ e smi.

## ART. 5 ESCLUSIONI

L'Amministrazione, con apposito provvedimento motivato del Segretario Generale, dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione.

Costituiscono in particolare motivo di esclusione:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dall'avviso di selezione;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza dell'avviso;
- la mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione;
- la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità difforme da quanto previsto dal presente avviso.

**ART. 6**  
**PROCEDURA DI SELEZIONE**

Il passaggio alla categoria superiore “A” avverrà sulla base di apposita graduatoria redatta secondo i seguenti criteri:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. esame finale all’esito di apposito percorso formativo.

I criteri di cui al punto 1 e 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

**ART. 7**  
**VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Il punteggio massimo conseguibile per il computo dell’esperienza professionale è di **35 (trentacinque)** punti, ripartiti secondo i seguenti criteri:

**a.1 esperienza professionale maturata nell’ambito delle Autorità Amministrative indipendenti (ANAC-AVCP-CIVIT) - Max 15 punti:**

▪ anni di servizio, effettivamente prestato, inferiore o uguale a 2 anni (o frazione superiore a 6 mesi)	<b>punti 5</b>
▪ anni di servizio, effettivamente prestato, maggiore a 2 anni ed inferiore o uguale a 5 anni (o frazione superiore a 6 mesi)	<b>punti 10</b>
▪ anni di servizio, effettivamente prestato, superiore a 5 anni (o frazione superiore a 6 mesi)	<b>punti 15</b>

**a.2 ulteriore esperienza professionale maturata nell’ambito di altre Amministrazioni pubbliche - Max 10 punti:**

**1 punto** per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a sei mesi.

**a.3 valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni in relazione all’attività svolta e ai risultati conseguiti presso l’ANAC – Max 10 punti**

**3 punti** se il dipendente ha conseguito una valutazione positiva nella media (con arrotondamento per eccesso o per difetto allo 0,5) superiore a 86 negli ultimi tre anni (2016-2017-2018);

**5 punti** se il dipendente ha conseguito una valutazione positiva nella media (con arrotondamento per eccesso o per difetto allo 0,5) superiore a 92 negli ultimi tre anni (2016-2017-2018);

**10 punti** se il dipendente ha conseguito una valutazione positiva nella media (con arrotondamento per eccesso o per difetto allo 0,5) superiore a 98 negli ultimi tre anni (2016-2017-2018).

**ART. 8**  
**VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI**

Il punteggio massimo conseguibile per il computo della valutazione dei titoli di studio, culturali e professionali, valutabili solo se afferenti ad ambito di interesse dell’Autorità in materie attinenti gli appalti, l’anticorruzione e la trasparenza, è di **10 (dieci)** punti, ripartiti secondo i seguenti criteri:

<i>TITOLO</i>	<i>Punteggio per ogni titolo posseduto</i>
b.1 dottorato di ricerca	<b>punti 6</b>
b.2 master di II livello o diploma di specializzazione post lauream	<b>punti 4</b>
b.3 master di I livello	<b>punti 2</b>
b.4 ulteriore diploma di laurea (triennale)	<b>punti 2</b>
b.5 ulteriore diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	<b>punti 3</b>
b.6 abilitazione all’esercizio della libera professione	<b>punti 4</b>
b.7 superamento di precedenti procedure selettive per l’area del presente avviso o aree superiori	<b>punti 2</b>
b. 8 pubblicazioni nell’ambito di interesse dell’Autorità	<b>punti 0,5 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di punti 3</b>

**ART. 9**  
**PERCORSO FORMATIVO CON PROVE FINALI**

I dipendenti che presentano domanda di partecipazione alla procedura di cui al presente avviso manifestano contemporaneamente interesse al percorso formativo a cui sono ammessi di diritto.

Il percorso formativo, la cui frequenza è obbligatoria ai fini dell’ammissione alle prove finali, è della durata di 40 ore al termine delle quali il dipendente effettuerà un esame finale volto ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti attinenti le mansioni che i vincitori saranno chiamati a svolgere, così come richiesto dall’art. 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017.

L’esame finale, il cui punteggio massimo conseguibile è pari a **55 (cinquantacinque)** punti, sarà articolato in due prove scritte:

- 1) una prova teorica scritta consistente nella somministrazione di n. 25 quesiti a risposta multipla su materie inerenti la normativa su trasparenza, anticorruzione e contratti ed in generale sulle competenze dell’ANAC e sulla BDNCP.

Alla suddetta prova sarà assegnato un punteggio complessivo di 25 punti.

I quesiti da cui saranno estratti quelli della prova, selezionati da una banca dati di test, predisposti dai docenti intervenuti nel percorso formativo, saranno resi disponibili almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova.

- 2) una prova teorico-pratica strettamente attinente la concreta attività lavorativa e le mansioni da svolgere, consistente nella predisposizione di un atto amministrativo e/o una relazione e/o un appunto e/o elaborato tecnico direttamente riferito alla soluzione di un problema e/o ad un caso concreto.

Alla suddetta prova sarà assegnato un punteggio complessivo di 30 punti.

Con riferimento all'articolazione del percorso formativo si rinvia a successiva circolare con la quale verranno rese note le istruzioni dettagliate nonché le modalità di svolgimento dell'attività formativa e la disciplina delle assenze che saranno consentite fino al massimo del 20% delle ore complessive del percorso formativo.

## ART. 10 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

## ART. 11 PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta in base al punteggio complessivo conseguito da ciascun partecipante alla selezione ottenuto dalla sommatoria dei punteggi di cui ai precedenti articoli 7, 8 e 9 del presente avviso, ridotto dei punteggi sotto indicati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:

- 2 punti per ogni multa;

- 5 punti per ogni sospensione dal servizio pari o inferiore a dieci giorni.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ANAC. Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32 L. 69/2009 e da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative avverso la graduatoria stessa.

L'attribuzione della Categoria A – parametro retributivo F1 - avverrà al termine della procedura disciplinata nel presente avviso, con decorrenza dalla data di approvazione della graduatoria di merito, con riserva dell'esito dell'accertamento del possesso dei prescritti requisiti.

A decorrere dal 1° gennaio 2020, l'inquadramento dei vincitori avverrà al livello ZERO con parametrizzazione del trattamento economico al 93% ed eventuale riconoscimento di un assegno *ad personam* riassorbibile.

L'ANAC provvederà d'ufficio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., a verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai partecipanti alla procedura e ad applicare le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000.

Qualora, anche a seguito di tali controlli, fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare, l'ANAC disporrà, con provvedimento motivato, l'esclusione del dipendente dalla procedura di selezione.

**ART. 12**  
**ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso alla documentazione attinente alla procedura selettiva del presente avviso è differito fino al termine di approvazione della graduatoria finale di cui al precedente art. 11.

**ART. 13**  
**NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente Avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto e senza l'obbligo di notificare ai singoli candidati il relativo provvedimento.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di sospendere o non procedere alla nomina dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di nuove disposizioni normative, senza che i vincitori avanzino alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Roma, 18 aprile 2019

Il Presidente  
Raffaele Cantone

All'Autorità Nazionale Anticorruzione  
Ufficio Risorse Umane e Formazione  
Via Marco Minghetti, 10  
00187 ROMA  
PEC: [protocollo@pec.anticorruzione.it](mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva di progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017, per il passaggio alla categoria A – parametro retributivo F1, riservata al personale di ruolo dell'ANAC inquadrato nella categoria B, per un numero di posti pari a sei.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome) (nome)

nato/a a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_ )

in Via/Piazza \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_ Domicilio (se diverso dalla residenza) in  
\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_ ) Via/Piazza \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico di cui all'oggetto.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e, consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. medesimo, in caso di falsità contenute in dichiarazioni sostitutive di certificati o di atti di notorietà, sotto la propria responsabilità e con finalità di autocertificazione,

### DICHIARA:

1) di essere in possesso, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) dell'avviso, del seguente titolo di studio:

laurea in \_\_\_\_\_  
V.O.  ovvero magistrale/specialistica  conseguita in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

2) di essere dipendente di ruolo dell'ANAC, in servizio a tempo indeterminato presso l'Autorità, con inquadramento nella categoria B - Fascia economica \_\_\_\_\_ profilo professionale di \_\_\_\_\_, attualmente in servizio presso (indicare la struttura organizzativa di assegnazione) \_\_\_\_\_;

3) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di servizio utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale:

**a.1 esperienza professionale maturata nell'ambito delle Autorità Amministrative indipendenti (ANAC-AVCP-CIVIT) - anni di servizio (o frazione superiore a 6 mesi) effettivamente prestato \_\_\_\_\_ (indicare il periodo, il soggetto presso cui è stata maturata l'esperienza e la qualifica rivestita):**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

**a.2 ulteriore esperienza professionale maturata nell'ambito di altre Amministrazioni pubbliche - anni di servizio (o frazione uguale o superiore a sei mesi) \_\_\_\_\_ (indicare il periodo, il soggetto presso cui è stata maturata l'esperienza e la qualifica rivestita):**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ;

**a.3 valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti:**

- anno 2016 valutazione conseguita \_\_\_\_\_ ;
- anno 2017 valutazione conseguita \_\_\_\_\_ ;
- anno 2018 valutazione conseguita \_\_\_\_\_ .

4) essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio, culturali e professionali:

**b.1 dottorato di ricerca**

dottorato di ricerca in \_\_\_\_\_,

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

**b.2 master di II livello o diploma di specializzazione post lauream**

▪ master in \_\_\_\_\_, conseguito

in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

▪ master in \_\_\_\_\_, conseguito

in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_.

**b.3 master di I livello**

▪ master in \_\_\_\_\_,

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

▪ master in \_\_\_\_\_,

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_.

**b.4 ulteriore diploma di laurea (triennale)**

laurea in \_\_\_\_\_, conseguita

in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

**b.5 ulteriore diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento**

laurea in \_\_\_\_\_, conseguita

in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

**b.6 abilitazione all'esercizio della libera professione**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**b.7 superamento di precedenti procedure selettive per l'area del presente avviso o aree superiori**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**b.8 di essere autore o coautore delle seguenti pubblicazioni nell'ambito di interesse dell'Autorità**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5) di manifestare il proprio interesse al percorso formativo, a frequenza obbligatoria, di cui all'art. 9 dell'avviso;

- 6) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 7) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti, salvo avvenuta riabilitazione, che comunque non abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici;
- 8) di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti alla procedura di selezione (D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.);
- 8) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nell'Avviso e di accettarle senza riserva alcuna;

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

***Allegati:***

1. curriculum professionale, in formato europeo, datato e firmato;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa ai titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione da parte della commissione;
3. copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.