



*Autorità Nazionale Anticorruzione*  
*Il Segretario Generale*

**VISTO** il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

**VISTO** il Piano di riordino dell'A.N.AC. presentato dal Presidente dell'Autorità nazionale anticorruzione al Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, approvato con dPCM 1° febbraio 2016, registrato dalla Corte dei Conti il 10 febbraio 2016;

**VISTO** l'art. 52-quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 convertito con modificazione dalla legge n. 96 del 21 giugno 2017, da ultimo modificato dall'art. 1, comma 298, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, il quale prevede che: *“L'Autorità nazionale anticorruzione definisce, con propri regolamenti, la propria organizzazione, il proprio funzionamento e l'ordinamento giuridico del proprio personale secondo i principi contenuti nella legge 14 novembre 1995, n. 481. Il trattamento economico del personale dell'Autorità non può eccedere quello già definito in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° febbraio 2016, adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Fino alla data di entrata in vigore dei predetti regolamenti continua ad applicarsi il citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° febbraio 2016. [...]”*;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC approvato dal Consiglio nell'adunanza del 9 gennaio 2019, entrato in vigore il 1° gennaio 2019 ad eccezione delle disposizioni sospese indicate nell'art. 65 dello stesso Regolamento, correlate agli istituti aventi effetti sul trattamento economico;

**CONSIDERATO** che il Piano di Riordino individua la disciplina, giuridica ed economica che trova applicazione al personale dell'ANAC fino alla completa entrata in vigore del predetto Regolamento;

**PRESO ATTO** che, per quanto compatibili e applicabili, i principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed il CCNL della Presidenza del Consiglio dei Ministri si applicano limitatamente a quanto non disciplinato dal Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Presidenza del Consiglio dei Ministri attualmente vigente limitatamente agli istituti sospesi di cui all'art. 65 del regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC adottato ai sensi del citato art 52-quater del decreto legge n. 50/2017;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Autorità, sottoscritto in data 31 maggio 2010 e l'“Accordo per la revisione e semplificazione dell'orario di lavoro e la semplificazione retributiva del personale non dirigente dell'ANAC a seguito dell'approvazione del piano di riordino” sottoscritto in data 5 maggio 2016;

**VISTO** l'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che consente, in deroga, per il triennio 2018-2020, al principio generale della riserva di posti al personale interno (non superiore al 50%) nei concorsi pubblici, la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

**VISTA** la decisione assunta nell'adunanza del 26 settembre 2018 con la quale il Consiglio ha deliberato l'avvio della procedura per l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017;

**VISTA** la decisione del Consiglio adottata nell'adunanza del 17 aprile 2019 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione tra aree ex art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017 per n. 6 posti di categoria a- parametro retributivo F1;



*Autorità Nazionale Anticorruzione*  
*Il Segretario Generale*

**VISTO** l'avviso di selezione interna per la progressione tra aree ex art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017 per n. 6 posti di categoria a – parametro retributivo F1 pubblicato sul sito dell'Autorità in data 19 maggio 2019;

**VISTA** la decisione del Consiglio adottata nell'adunanza del 15 maggio 2019 con la quale è stata disposto che venga richiesto al Consiglio di Presidenza del Consiglio di Stato di designare un componente di sesso femminile, con funzioni di Presidente della Commissione, affinché venga rispettata la parità di genere, e che della Commissione esaminatrice faccia parte il Prof. Piervito Bianchi, in qualità di OIV dell'Autorità, e un altro componente designato dal Segretario Generale;

**VISTE** le note prot. n. 43407 e n. 43412 del 29 maggio 2019, relative alla designazione del Prof. Piervito Bianchi, in qualità di OIV dell'Autorità ed alla designazione del Prof. Aristide Police da parte del Segretario Generale;

**VISTA** la nota prot. n. 9448 del 24 giugno 2019 con la quale il Segretario del Consiglio di Presidenza della Giustizia Amministrativa ha comunicato la designazione, quale presidente della Commissione di cui sopra, del Consigliere Solveig Cogliani;

**VISTA** la decisione del Consiglio del 10 luglio 2019, con la quale si è preso atto del componente della Commissione, con funzioni di Presidente, designato dal Consiglio di Presidenza della Giustizia Amministrativa, ed è stata individuata la dott.ssa Emanuela Pinzari, funzionario F3, della Segreteria del Presidente dell'Anac, quale segretario verbalizzante;

**DISPONE**

la Commissione esaminatrice per la selezione interna per la progressione tra aree ex art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017 per n. 6 posti di categoria a – parametro retributivo F1, è così costituita:

- Solveig Cogliani, Consigliere di Stato, con funzioni di Presidente;
- Prof. Aristide Police, professore ordinario di Diritto Amministrativo della facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata";
- Prof. Piervito Bianchi, OIV dell'Autorità.

La dott.ssa Emanuela Pinzari, Funzionario F3 della Segreteria del Presidente dell'Anac, svolgerà le funzioni di segretario della Commissione. In caso di assenza o impedimento, un suo sostituto sarà eventualmente designato dal Segretario Generale.

Si precisa che l'incarico non dà diritto a gettoni di presenza o compensi di qualunque natura ad eccezione del rimborso di eventuali spese sostenute ed adeguatamente documentate. L'Ufficio risorse umane e formazione provvederà all'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti ivi comprese la richiesta dell'eventuale autorizzazione all'Amministrazione di appartenenza.

Roma, 19/7/2019

F.to *Angela Lorella Di Gioia*

L'originale della presente dichiarazione è conservato presso l'Ufficio risorse umane e formazione.