

COMUNE DI TERRE DEL RENO

**SITUAZIONE GESTIONALE  
SERVIZI PUBBLICI LOCALI  
DI RILEVANZA ECONOMICA**

**RELAZIONE EX ART. 30 D.LGS. n. 201/2022**

RICOGNIZIONE PERIODICA AL 31.12.2023

## 1. CONTESTO DI RIFERIMENTO

Per l'art. 2, c. 1, lett. d), del D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 201, sono “servizi di interesse economico generale di livello locale” o “servizi pubblici locali di rilevanza economica”, «i servizi erogati o suscettibili di essere erogati dietro corrispettivo economico su un mercato, che non sarebbero svolti senza un intervento pubblico o sarebbero svolti a condizioni differenti in termini di accessibilità fisica ed economica, continuità, non discriminazione, qualità e sicurezza, che sono previsti dalla legge o che gli enti locali, nell'ambito delle proprie competenze, ritengono necessari per assicurare la soddisfazione dei bisogni delle comunità locali, così da garantire l'omogeneità dello sviluppo e la coesione sociale».

Ai fini della verifica periodica della situazione gestionale del servizio pubblico locale prevista dall'art. 30 dello stesso decreto n. 201/2022, occorre definire adeguatamente il contesto di riferimento, con particolare riferimento alla tipologia di servizio pubblico, al contratto di servizio che regola il rapporto fra gestore ed ente locale ed alle modalità del monitoraggio e verifiche sullo stesso servizio.

### A) NATURA E DESCRIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO LOCALE

Natura e tipologia del servizio	<p><b>Servizio Refezione Scolastica mediante produzione dei pasti presso i centri di produzione del fornitore e distribuzione presso la Scuola dell'Infanzia di Mirabello, la Scuola Primaria di Mirabello e la Scuola Primaria di Sant'Agostino - AA.SS. 2022/23 – 2023/2024 – 2024/2025.</b></p> <p>Trattasi di servizio pubblico a domanda individuale volto a rendere effettivo il Diritto allo Studio nonché ad incentivare l'adozione di abitudini alimentari corrette per la promozione della salute e la prevenzione delle patologie cronico-degenerative di cui l'alimentazione scorretta è uno dei principali fattori di rischio.</p> <p>L'affidamento tramite appalto è stato previsto nel programma Biennale degli Acquisti di forniture e servizi 2022/2023 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 21/12/2021.</p>
Caratteristiche tecniche ed economiche	<p>Le modalità di erogazione dei servizi oggetto dell'appalto sono ispirate alle esigenze sociali, alla tutela della salute e dell'ambiente, alla promozione dello sviluppo sostenibile, nel rispetto della seguente normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· art. 34 del D.Lgs 50/2016 come modificato dal D.Lgs. 56/2017 (c.d. "correttivo");</li><li>· PAN GPP di cui al DIM del 11/04/2008, n. 135;</li><li>· Linee di indirizzo nazionale per la ristorazione ospedaliera, assistenziale e scolastica (21A06625) – G.U. Serie Generale n. 269 del 11/11/2021;</li><li>· Decreto n. 65 del 10 marzo 2020 del Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare ad oggetto “Criteri ambientali minimi per il servizio di ristorazione collettiva e fornitura di derrate alimentari. (20A01905)” - (G.U. Serie Generale n.90 del 04/04/2020);</li><li>· Decreto 18 Dicembre 2017 del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali ad oggetto “Criteri e requisiti delle mense scolastiche biologiche. (18A02395)” – (G.U. n. 79 del 05/04/2018);</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Delibera Regionale n. 418/2012 “Linee Guida per l’offerta di alimenti e bevande salutari nelle scuole e strumenti per la sua valutazione e controllo”.</li> </ul> <p>Sono a carico della Ditta aggiudicataria tutte le spese, nessuna esclusa, relative all’approvvigionamento delle derrate alimentari e non alimentari (ivi compreso il materiale di gestione), alla produzione e preparazione dei pasti, al loro confezionamento, al trasporto, alla distribuzione e consumazione dei pasti, al riassetto, pulizia sanificazione dei locali pertinenti al servizio di refezione.</p> <p>Alla Scuola d’Infanzia Statale di Mirabello vengono fornite per i bambini, oltre al pranzo con porzionamento, anche la colazione del mattino, la merenda mattutina e la merenda pomeridiana, in ragione dell’organizzazione scolastica e della frequenza dei bambini, senza sporzionamento.</p> <p>Alle scuole Primarie viene essere fornito il pranzo con servizio di sporzionamento come meglio dettagliato nell’apposito Capitolato Speciale d’Appalto che si richiama integralmente.</p> <p>Il Comune di Terre del Reno, sulla base dell’affidamento svolto, corrisponde all’R.T.I. aggiudicatario <b>CIRFOOD S.C.</b> Capogruppo mandataria, (Partita IVA 00464110352) e <b>GEMOS SOC. COOP</b> Mandante (Partita IVA 00353180391, i seguenti oneri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· € 5,39 a pasto per il Servizio presso la Scuola dell’Infanzia di Mirabello</li> <li>· € 5,17 a pasto per i Servizi svolti presso le Scuole Primarie di Mirabello e Sant’Agostino</li> </ul>
--	--

## B) CONTRATTO DI SERVIZIO

<p>Oggetto (descrizione sintetica del servizio)</p>	<p><b>Servizio Refezione Scolastica</b></p> <p>Trattasi di servizio che ha per oggetto le seguenti prestazioni principali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. l’approvvigionamento di derrate e di tutto il materiale necessario all’espletamento del servizio;</li> <li>2. rendicontazione dei pasti forniti;</li> <li>3. la produzione e il confezionamento dei pasti da consegnare nelle scuole interessate;</li> <li>4. il trasporto, consegna e distribuzione dei pasti pronti alle scuole interessate;</li> <li>5. lo sporzionamento dei pasti all’utenza dove richiesto;</li> <li>6. il riassetto, sanificazione e pulizia di locali/attrezzature/stoviglie presso le scuole dove viene effettuato il servizio di sporzionamento, nonché lo smaltimento dei rifiuti prodotti dalla refezione scolastica.</li> </ol> <p>Il servizio viene reso presso le scuole sopra indicate in occasione dei rientri scolastici nonché durante le attività non scolastiche e per ulteriori attività promosse dal Comune presso le sedi all’uopo autorizzate.</p> <p>Oltre ai bambini iscritti al Servizio Mensa il pasto viene inoltre essere fornito al personale educativo/docente e al personale ATA avente diritto.</p>
---	---

Data di approvazione	Contratto rep. n. 54 del 13/09/2022 (Estremi registrazione: Serie: 1T Numero: 6640 del 13/09/2022)
Durata - scadenza affidamento	L'affidamento ha durata triennale per gli AA.SS. 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025 (01/09/2022 – 30/06/2025). Il contratto potrà essere rinnovato, alle medesime condizioni, per una durata pari a tre anni.
Valore complessivo del servizio affidato <b>(Note di lettura: Servizio 1 – Refezione Infanzia Mirabello Servizio 2 – Refezione Primaria Mirabello Servizio 3 – Refezione Primaria Sant'Agostino)</b>	Il valore complessivo presunto delle prestazioni di servizio affidato in appalto, sulla base dell'offerta presentata, rapportato alla durata massima dello stesso (ossia comprensiva del rinnovo per ulteriore triennio rispetto alla durata del contratto originario) ed al nr. presunto di pasti è determinato in € 677.447,34 oltre IVA 4% di cui: a) Periodo contrattuale AA.SS. 2022/2023 – 2023/2024 – 2024/2025 SERVIZIO 1 €. 78.424,50 oltre IVA 4% SERVIZIO 2 €. 148.585,80 oltre IVA 4% SERVIZIO 3 €. 86.856,00 oltre IVA 4% per un totale di € 313.866,30 oltre IVA 4% b) Rinnovo per eventuale ulteriore triennio rispetto alla durata contrattuale SERVIZIO 1 €. 78.424,50 oltre IVA 4% SERVIZIO 2 €. 148.585,80 oltre IVA 4% SERVIZIO 3 €. 86.856,00 oltre IVA 4% per un totale di € 313.866,30 oltre IVA 4% c) eventuale opzione di proroga tecnica per un periodo massimo di 6 mesi, necessario all'espletamento della nuova gara, per l'importo massimo di €. 47.414,74 oltre IVA 4% (decorrenza proroga dal 01/07/2028 al 31/12/2028 con svolgimento effettivo dei servizi dal 01/09/2028 al 31/12/2028); d) oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta €. 2.300,00 oltre IVA di legge.
Valore su base annua del servizio affidato	Valore annuo servizio: SERVIZIO 1 €. 26.141,50 oltre IVA 4% SERVIZIO 2 €. 49.528,60 oltre IVA 4% SERVIZIO 3 €. 28.952,00 oltre IVA 4% per un totale di € 104.622,10 oltre IVA 4%
Criteri tariffari	Le tariffe e le fasce di agevolazione tariffaria sono definite annualmente dalla Giunta Comunale.
Principali obblighi posti a carico del gestore (investimenti, qualità dei servizi, costi dei servizi per gli utenti)	L'R.T.I. affidataria del servizio refezione si assume tutti gli obblighi specificatamente previsti dall'apposito Capitolato Speciale d'Appalto, in relazione alla qualità ed efficienza del servizio reso e delle materie prime utilizzate, al rispetto di tutti gli obblighi in materia igienico-sanitaria, all'adeguatezza del personale impiegato per l'esecuzione del contratto, al rispetto di tutta la normativa vigente in materia di contratti pubblici.

### C) SISTEMA DI MONITORAGGIO - CONTROLLO

<p>Struttura preposta al monitoraggio ovvero sistema di controlli sulle società non quotate ex art. 147-quater, Tuel</p>	<p>In attuazione della Direttiva P.C.M. del 27.01.1994 "Principi sull'erogazione dei servizi pubblici", l'Amministrazione Comunale promuove la partecipazione dell'utenza nei procedimenti di verifica sulla qualità del servizio di Refezione Scolastica.</p> <p>A questo proposito è istituita e operativa la "Commissione Mensa", un organismo consultivo con funzioni di rappresentanza, informazione, confronto e tutela degli utenti del servizio di Refezione Scolastica. Essa svolge un ruolo di collegamento tra l'utenza ed i soggetti che organizzano il servizio di Refezione Scolastica, facendosi carico di riportare i suggerimenti ed i reclami che provengono dall'utenza stessa ed assicurando collaborazione e confronto nel monitoraggio della qualità del pasto e delle modalità di erogazione del servizio, nonché in relazione ad ogni altro aspetto organizzativo del servizio stesso e svolge attività di promozione dell'educazione alimentare e nutrizionale.</p>
--	--

### **2. IDENTIFICAZIONE SOGGETTO AFFIDATARIO**

<p>Dati identificativi</p>	<p>Affidatario Servizio Refezione scolastica R.T.I. costituita da: <b>CIRFOOD S.C.</b> Capogruppo mandataria, con sede in via Nobel 19 - 42124 Reggio Emilia - C.F. e Partita IVA 00464110352 E <b>GEMOS SOC. COOP</b> Mandante, con sede in Via Della Punta, 21 48018 Faenza (RA) – C.F. e Partita IVA 00353180391</p>
<p>Oggetto sociale</p>	<p><b>Cirfood S.C.:</b> impresa cooperativa specializzata in ristorazione collettiva, ristorazione commerciale e nei servizi di welfare <b>Gemos Soc. Coop.:</b> Cooperativa di produzione lavoro a mutualità prevalente <b>specializzata nella Ristorazione Collettiva.</b></p>

### 3. ANDAMENTO ECONOMICO

In questa sezione vengono riportati:

- costo pro capite (per utente e/o cittadino) e complessivo, nell'ultimo triennio;
- costi di competenza del servizio nell'ultimo triennio, con indicazione dei costi diretti ed indiretti;
- ricavi di competenza dal servizio nell'ultimo triennio, con indicazione degli importi riscossi e dei crediti maturati, con relativa annualità di formazione;
- investimenti effettuati in relazione all'erogazione del servizio, come da apposito piano degli investimenti compreso nel PEF, e relativi ammortamenti, nonché eventuali finanziamenti ottenuti per la loro realizzazione e costo del debito;
- n. personale addetto al servizio, tipologia di inquadramento, costo complessivo ed unitario;
- tariffazione, con indicazione della natura delle entrate per categorie di utenza e/o di servizio prestato;

	Contratto di servizio (Dato previsionale)	Risultati raggiunti (Dato consuntivo)	Scostamento
Costo pro capite (per utente e/o cittadino) nell'ultimo triennio	Esercizio 2020: €. 705,55 (186 utenti) Esercizio 2021: €. 764,51 (176 utenti) Esercizio 2022: €. 795,68 (169 utenti)	Esercizio 2020: €. 507,74 (186 utenti) Esercizio 2021: €. 727,27 (176 utenti) Esercizio 2022: €. 599,98 (169 utenti)	Esercizio 2020: €. 197,81 (186 utenti) Esercizio 2021: €. 37,24 (176 utenti) Esercizio 2022: €. 195,70 (169 utenti)
Costi complessivi nell'ultimo triennio	Esercizio 2020: €. 131.232,20 Esercizio 2021: €. 134.553,18 Esercizio 2022: €. 134.469,19	Esercizio 2020: €. 94.439,57 Esercizio 2021: €. 127.998,76 Esercizio 2022: €. 101.397,11	Esercizio 2020: €. 36.792,63 Esercizio 2021: €. 6.554,42 Esercizio 2022: €. 33.072,08
Tariffe	Le tariffe e le fasce di agevolazione tariffaria sono definite annualmente dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione di determinazione delle tariffe di competenza del 2° Settore - Servizi alla Persona		
Ricavi di competenza dal servizio nell'ultimo triennio, con indicazione degli importi riscossi e dei crediti maturati, con relativa annualità di formazione	Riscossioni: Esercizio 2020: €. 83.000,00 Esercizio 2021: €. 83.000,00 Esercizio 2022: €. 74.000,00	Riscossioni: Esercizio 2020: €. 53.646,52 Esercizio 2021: €. 70.089,20 Esercizio 2022: €. 70.320,28  Crediti: Esercizio 2020: €. 27.512,97 Esercizio 2021: €. 23.439,07	Riscossioni: Esercizio 2020: €. 29.353,48 Esercizio 2021: €. 12.910,80 Esercizio 2022: €. 3.679,72

		Esercizio 2022: €. 22.391,26	
N. personale addetto al servizio, tipologia di inquadramento e costo unitario	<b>Gemos Soc. Coop.</b> Primaria Sant'Agostino: n. 2 addetti alla distribuzione pasti <b>Cirfood S.C.</b> Primaria Mirabello: n. 2 addetti alla distribuzione pasti Infanzia Mirabello n. 1 addetto alla distribuzione pasti Il personale indicato è a tempo indeterminato al 6° livello super (per il costo vedasi tabella ministeriale allegata) Si specifica che i centri di cottura di riferimento hanno un organico composto da cuochi, aiuto cuochi, e addetti al magazzino, al confezionamento, spedizione, pulizie e trasporto, ecc e che gli stessi producono pasti per la refezione scolastica di altri Comuni.		
Costo complessivo del personale addetto al servizio	Vedasi tabella ministeriale allegata		

#### 4. QUALITÀ DEL SERVIZIO

<b>Contratto di servizio: Refezione Scolastica</b>	Risultati previsti	Risultati raggiunti
Qualità contrattuale	Rispetto degli obblighi contrattuali previsti	100%
Qualità tecnica	Adeguatezza in merito a controlli effettuati dall'ASL	95%
Qualità connessa agli obblighi di servizio pubblico	Assenza di interruzione di pubblico servizio	100%
Qualità connessa alla tempestività del servizio	Rispetto delle tempistiche di erogazione dei servizi e di eventuali emergenze	100%
Qualità connessa all'accessibilità del servizio	Adeguate e corretta fornitura di diete speciali e per motivi etico/religiosi filosofici	100%
Qualità connessa	Adeguate e tempista comunicazione dei menù adottati a strutture e utenti	100%

alla trasparenza del servizio		
Qualità connessa all'efficacia del servizio	Riscontro sulla qualità del pasto attraverso il monitoraggio periodico svolto dalla Commissione Mensa	<p>Infanzia Mirabello: buon livello di gradimento</p> <p>Primaria Mirabello: accettabile livello di gradimento</p> <p>Primaria Sant'Agostino: buon livello di gradimento</p>
Soddisfazione dell'utenza	Monitoraggio soddisfazione utenza tramite somministrazione questionari di gradimento (solo per le scuole primarie)	<p>Primaria Mirabello 85%</p> <p>Primaria Sant'Agostino 93,55%</p>
Trattamento delle segnalazioni dell'utenza	Tempestività nella presa in carico e soluzione delle segnalazioni dell'utenza	100%

## 5. CONSIDERAZIONI FINALI

Considerazioni in merito alle risultanze della verifica effettuata sulla situazione gestionale del servizio pubblico locale <b>refezione scolastica</b>	Dall'analisi degli indicatori di qualità indicati al punto 4 emerge una complessiva buona qualità del servizio offerto sotto i vari aspetti previsti dal Capitolato Speciale d'Appalto.
Considerazioni in merito alla compatibilità della gestione del servizio ai principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa	L'affidamento in gestione del servizio risponde pienamente ai principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa come evidenziato anche dall'analisi degli indicatori di qualità succitati.
Considerazioni in merito alle conseguenze della gestione del servizio sugli equilibri di bilancio dell'ente locale	Il livello di copertura del servizio con i proventi conseguiti, rispetto alle spese sostenute, è pari al 56,81% per l'esercizio 2020, al 65,86% per l'esercizio 2021 ed al 69,35% per l'esercizio 2022.
Considerazioni in merito alla gestione del servizio	L'Amministrazione Comunale e il RUP attestano che l'R.T.I. affidatario gestisce il Servizio di Refezione Scolastica nel rispetto degli accordi contrattuali e delle leggi vigenti in materia di igiene e sanificazione nonché la bontà e regolarità del servizio e la costanza qualitativa del prodotto nel tempo. Si dà atto inoltre che non sono intervenute risoluzioni contrattuali per inadempimento né sanzioni per grave inadempimento in conformità a quanto previsto dalla Line Guida ANAC n. 6/2017.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
 Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEI SETTORI PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COLLETTIVA E COMMERCIALE E TURISMO**

Ferrara

DICEMBRE 2021

Livelli	DICEMBRE 2021										
	A	B	1	2	3	4	5A	5B	5S	6	7
<b>A - Elementi della Retribuzione</b>											
Paga base congelata	26.990,28	24.942,84	23.193,48	21.145,28	19.908,84	18.752,28	17.549,08	17.549,08	16.949,80	16.601,64	15.517,80
Anzianità (tre scatti)	1.468,80	1.473,00	1.367,20	1.301,40	1.254,96	1.189,80	1.171,44	1.171,44	1.125,00	1.115,64	1.098,92
Quota provinciale	1.096,80	906,72	906,72	776,52	689,76	616,84	537,96	537,96	494,52	484,52	433,80
3° Elemento	115,20	115,20	92,52	124,56	74,52	74,52	94,80	94,80	115,44	115,44	123,72
Indennità di funzione	900,00	840,00									
<b>A - TOTALE</b>	<b>30.571,08</b>	<b>28.217,76</b>	<b>25.649,82</b>	<b>23.349,76</b>	<b>21.928,08</b>	<b>20.633,44</b>	<b>19.352,28</b>	<b>19.352,28</b>	<b>18.584,76</b>	<b>18.327,24</b>	<b>17.172,24</b>
<b>B - Oneri Aggiuntivi</b>											
Tredicesima	2.542,59	2.351,48	2.129,16	1.945,73	1.827,34	1.741,12	1.612,69	1.612,69	1.546,79	1.527,27	1.431,02
Quattordicesima	2.420,19	2.239,73	2.016,06	1.837,28	1.722,76	1.611,97	1.515,07	1.515,07	1.454,98	1.434,30	1.339,61
<b>B - TOTALE</b>	<b>4.962,78</b>	<b>4.591,21</b>	<b>4.145,22</b>	<b>3.783,01</b>	<b>3.550,10</b>	<b>3.353,09</b>	<b>3.127,76</b>	<b>3.127,76</b>	<b>3.003,71</b>	<b>2.961,57</b>	<b>2.770,63</b>
<b>C - Oneri previd. e ass.vi</b>											
Inps (29,70%)	10.595,74	9.742,48	8.819,46	8.059,14	7.567,02	7.085,99	6.676,57	6.676,57	6.411,78	6.322,78	5.923,03
Fondo di integrazione salariale (Fis) (0,43%)	152,54	141,06	127,69	116,67	109,56	102,68	96,66	96,66	92,89	91,64	85,75
Inail (2,40%)	651,37	797,27	712,68	651,16	611,48	572,66	539,52	539,52	518,12	510,93	478,63
<b>C - TOTALE</b>	<b>11.639,65</b>	<b>10.670,80</b>	<b>9.659,83</b>	<b>8.826,97</b>	<b>8.288,06</b>	<b>7.760,33</b>	<b>7.312,75</b>	<b>7.312,75</b>	<b>7.022,73</b>	<b>6.925,26</b>	<b>6.487,41</b>
<b>D - Altri Oneri</b>											
Elemento Economico di Garanzia	186,00	188,00	158,00	158,00	158,00	140,00	140,00	140,00	112,00	112,00	112,00
Trattamento fine rapporto	2.627,69	2.428,65	2.199,84	2.009,79	1.887,27	1.767,15	1.665,19	1.665,19	1.599,15	1.576,95	1.477,25
Contributo EBT	69,28	64,02	59,53	54,28	51,10	48,13	45,04	45,04	43,25	42,61	39,83
Assistenza QuAS	374,00	374,00									
Assistenza sanitaria integrativa	64,89	59,54	53,90	49,24	46,24	43,30	40,80	40,80	39,18	38,94	36,20
Previdenza complementare (adesione 30%)											
<b>D - TOTALE</b>	<b>3.321,36</b>	<b>3.113,41</b>	<b>2.829,47</b>	<b>2.429,68</b>	<b>2.301,01</b>	<b>2.156,98</b>	<b>2.049,43</b>	<b>2.049,43</b>	<b>1.951,98</b>	<b>1.928,60</b>	<b>1.823,68</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>50.334,87</b>	<b>46.687,18</b>	<b>41.984,44</b>	<b>38.387,42</b>	<b>36.087,25</b>	<b>33.774,04</b>	<b>31.842,22</b>	<b>31.842,22</b>	<b>30.663,18</b>	<b>30.142,66</b>	<b>28.253,96</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>37,38</b>	<b>29,04</b>	<b>26,17</b>	<b>23,93</b>	<b>22,49</b>	<b>21,08</b>	<b>19,85</b>	<b>19,85</b>	<b>19,06</b>	<b>18,79</b>	<b>17,61</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	40 ore
Ore teoriche (40 x 52,2 settimane)	2.088
Ore non lavorate per:	
Ferie (gg. 26)	173
Festività sopprasse (gg. 1)	7
Permessi retribuiti	104
Festività (gg. 12)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (gg. 16)	100
Assemblee sindacali, permessi (gg. 2)	13
Formazione, permessi D.Lgs.vo 81/08 (gg. 1)	7
Totale ore mediamente non lavorate	484
Ore mediamente lavorate	1.504

COMUNE DI TERRE DEL RENO

**SITUAZIONE GESTIONALE  
SERVIZI PUBBLICI LOCALI  
DI RILEVANZA ECONOMICA**

**RELAZIONE EX ART. 30 D.LGS. n. 201/2022**

RICOGNIZIONE PERIODICA AL 31.12.2023

## 1. CONTESTO DI RIFERIMENTO

Per l'art. 2, c. 1, lett. d), del D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 201, sono “servizi di interesse economico generale di livello locale” o “servizi pubblici locali di rilevanza economica”, «*i servizi erogati o suscettibili di essere erogati dietro corrispettivo economico su un mercato, che non sarebbero svolti senza un intervento pubblico o sarebbero svolti a condizioni differenti in termini di accessibilità fisica ed economica, continuità, non discriminazione, qualità e sicurezza, che sono previsti dalla legge o che gli enti locali, nell’ambito delle proprie competenze, ritengono necessari per assicurare la soddisfazione dei bisogni delle comunità locali, così da garantire l’omogeneità dello sviluppo e la coesione sociale*».

Ai fini della verifica periodica della situazione gestionale del servizio pubblico locale prevista dall'art. 30 dello stesso decreto n. 201/2022, occorre definire adeguatamente il contesto di riferimento, con particolare riferimento alla tipologia di servizio pubblico, al contratto di servizio che regola il rapporto fra gestore ed ente locale ed alle modalità del monitoraggio e verifiche sullo stesso servizio.

### A) NATURA E DESCRIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO LOCALE

Natura e tipologia del servizio	<p><b>Servizio di Gestione del Nido d’Infanzia intercomunale “Il Veliero” e del Nido comunale “Il Tiglio” del Comune di Terre del Reno – Fe. Triennio educativo 2023/2024 – 2024/2025 – 2025/2026 – a ridotto impatto ambientale secondo i D.M. di riferimento.</b></p> <p>Il Nido d’Infanzia è un servizio educativo di interesse pubblico, che accoglie bambini dai 6 mesi ai 3 anni, nel quadro di una politica educativa della prima infanzia e della famiglia. E’ organizzato per sezioni eterogenee sulla base di un progetto pedagogico che offre l’opportunità di percorsi cognitivi, sociali e relazionali. Trattasi di servizio pubblico a domanda individuale gestito su due strutture autorizzate per complessivi nr. 91 posti. La scelta della gestione tramite affidamento di “appalto di servizi” permette una maggiore capacità di adeguare l’offerta alla domanda effettiva in relazione alla maggiore flessibilità organizzativa e gestionale dei soggetti esterni. Inoltre tale gestione permette di conservare in capo all’ente locale la capacità di incidere sul servizio attraverso le funzioni di gestione dell’accesso allo stesso, di determinazione e riscossione delle rette, nonché della programmazione e verifica della funzione educativa attraverso il Coordinamento pedagogico comunale</p> <p>L’affidamento tramite appalto è stato previsto nel Programma Biennale degli acquisiti di beni e di servizi 2023/2024, approvato con DCC nr. 81 del 28.12.2022, ai sensi dell’art. 21 D.Lgs. nr. 50/2016;</p>
Caratteristiche tecniche ed economiche	Le modalità di erogazione dei servizi oggetto dell’appalto sono ispirate alle esigenze sociali, alla tutela della salute e dell’ambiente, alla promozione dello sviluppo sostenibile, Gli obiettivi, le finalità e le modalità operative da perseguire sono

quelli stabiliti dalla L.R. n. 19/2016 “Servizi educativi per la prima infanzia. Abrogazione della L.R. n. 1 del 10 gennaio 2000” attraverso la Delibera Regione E.R. n. 1564/2017 che approva la “Direttiva in materia di requisiti strutturali ed organizzativi dei Servizi educativi per la prima infanzia e relative norme procedurali. Disciplina dei Servizi ricreativi e delle iniziative di conciliazione in attuazione della L.R. 19/2016” e la Delibera Regione E.R. n. 704/2019 che definisce l’“Accreditamento dei nidi d’infanzia in attuazione della L.R. n. 19/2016.

Sono a carico della Ditta aggiudicataria tutte le spese, nessuna esclusa, relative all’attivazione dei:

- ✓ Servizi a contenuto educativo;
- ✓ Servizio cucina con fornitura derrate alimentari;
- ✓ eventuali Servizi integrativi di post nido e di assistenza educativo-assistenziale,
- ✓ Servizi ausiliari e di pulizia dei locali e delle attrezzature, di lavanderia;

Il servizio si completa con:

- la fornitura di materiale didattico, bibliografico, di cancelleria, di pulizia, di consumo, monouso e a perdere, di igiene, le attrezzature, ecc.;

- prestazioni accessorie, quali pulizie ordinarie giornaliere e straordinarie estive, il servizio di lavanderia/lavanoio, la manutenzione delle attrezzature, ecc.;

All’appaltatore è chiesto, nell’esecuzione dei servizi sopra elencati, il rispetto degli standard qualitativi inerenti all’offerta educativa e organizzativa uniformandosi alle linee pedagogiche ed educative individuate dal coordinatore pedagogico comunale.

Il Comune di Terre del Reno, sulla base degli esiti di gara ha affidato:

- al **CONSORZIO RES RIUNITE ESPERIENZE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01765640386)** la gestione del servizio Lotto 1 – Nido intercomunale “Il Veliero”, che indica come consorziata esecutrice la ditta **LE PAGINE COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. (C.F./P.IVA 01068430386)** per l’importo annuale di €. 474.871,47 comprensivo di IVA 5%.
- alla **COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA (C.F./P.IVA 03772490375)** la gestione del servizio Lotto 2 – Nido comunale “Il Tiglio”, €. 294.731,04 comprensivo di IVA 5%.

## B) CONTRATTO DI SERVIZIO

Oggetto (descrizione sintetica del servizio)	<p><b>Servizio di gestione dei Nidi del territorio e precisamente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Servizi a contenuto educativo (personale educativo, ausiliario e di cucina);</li><li>✓ Servizio cucina con fornitura derrate alimentari;</li><li>✓ eventuali Servizi integrativi di post nido e di assistenza educativo-assistenziale;</li><li>✓ Servizi ausiliari e di pulizia dei locali e delle attrezzature, di lavanderia.</li></ul> <p>Il servizio si completa con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la fornitura di materiale didattico, bibliografico, di cancelleria, di pulizia, di consumo, monouso e a perdere, di igiene, le attrezzature, ecc.;</li><li>- prestazioni accessorie, quali pulizie ordinarie giornaliere e straordinarie estive, il servizio di lavanderia/lavano, la manutenzione delle attrezzature, ecc.;</li></ul>
Data di approvazione	<p>Lotto 1 - Contratto rep. n. 66 del 17/10/2023 (Estremi registrazione: Serie: 1T Numero: 7349 del 17/10/2023).</p> <p>Lotto 2 - Contratto rep. n. 65 del 17/10/2023 (Estremi registrazione: Serie: 1T Numero: 7346 del 17/10/2023).</p>
Durata - scadenza affidamento	<p>L'appalto è stato aggiudicato per il triennio educativo 2023/24 – 2024/25 e 2025/26 (dal 01/09/2023 al 31/08/2026).</p> <p>Il contratto potrà essere rinnovato, alle medesime condizioni, per una durata pari a tre anni e con possibilità di proroga tecnica di un anno educativo.</p>

<p>Valore complessivo del servizio affidato</p> <p><b>Note di lettura:</b>  <b>Lotto 1 – Gestione Nido intercomunale “Il Veliero”</b>  <b>Lotto 2 – Gestione Nido comunale “Il Tiglio”</b></p>	<p>Il valore complessivo presunto delle prestazioni di servizio affidato in appalto, sulla base dell'offerta presentata, rapportato alla durata triennale dell'affidamento (comprensivo del rinnovo per ulteriore triennio rispetto alla durata del contratto originario e/o dell'eventuale proroga tecnica di un anno educativo) ed all'eventuale attivazione dei Servizi integrativi è determinato in:</p> <p><b>LOTTO 1 €. 3.324.099,47</b> comprensivo di IVA 5% e precisamente:  a) Periodo contrattuale aa.ee. 2023/24 - 2024/25 – 2025/26 €. 1.424.614,40  b) Rinnovo per eventuale ulteriore triennio rispetto alla durata contrattuale €. 1.424.614,40  c) eventuale opzione di proroga tecnica per un periodo massimo di 1 anno educativo, necessario all'espletamento della nuova gara, per l'importo massimo di €. 474.871,47 comprensivo di IVA 5% (decorrenza proroga dal 01/09/2028 al 31/08/2029);</p> <p><b>LOTTO 2 €. 2.063.117,28</b> comprensivo di IVA 5% e precisamente:  a) Periodo contrattuale aa.ee. 2023/24 - 2024/25 – 2025/26 €. 884.193,12.  b) Rinnovo per eventuale ulteriore triennio rispetto alla durata contrattuale €. 884.193,12.  c) eventuale opzione di proroga tecnica per un periodo massimo di 1 anno educativo, necessario all'espletamento della nuova gara, per l'importo massimo di €. €. 294.731,04 comprensivo di IVA 5% (decorrenza proroga dal 01/09/2028 al 31/08/2029);</p> <p>Non sono dovuti oneri per la sicurezza.</p>
<p>Valore su base annua del servizio affidato</p>	<p>Valore annuo servizio:  Lotto 1 €. 474.871,47 comprensivo di IVA 5%.  Lotto 2 €. 294.731,04 comprensivo di IVA 5%.</p>
<p>Criteri tariffari</p>	<p>Le tariffe e le fasce di agevolazione tariffaria sono definite annualmente dalla Giunta Comunale.</p>
<p>Principali obblighi posti a carico del gestore (investimenti, qualità dei servizi, costi dei servizi per gli utenti)</p>	<p>I soggetti affidatari del Servizio di Gestione dei Nidi del territorio si assumono tutti gli obblighi specificatamente previsti nel Capitolato Speciale d'Appalto e suoi allegati, in relazione alla qualità ed efficienza del servizio da rendere e delle materie prime e prodotti utilizzati, al rispetto di tutti gli obblighi in materia igienico-sanitaria, all'adeguatezza del personale impiegato per l'esecuzione del contratto, al rispetto di tutta la normativa vigente in materia di contratti pubblici.</p>

## C) SISTEMA DI MONITORAGGIO - CONTROLLO

<p>Struttura preposta al monitoraggio ovvero sistema di controlli sulle società non quotate ex art. 147-quater, Tuel</p>	<p>In attuazione della Direttiva P.C.M. del 27.01.1994 "Principi sull'erogazione dei servizi pubblici", l'Amministrazione Comunale promuove la partecipazione dell'utenza nei procedimenti di verifica sulla qualità del servizio di Gestione dei Nidi del territorio. A questo proposito sono istituiti e operativi i "Comitati di Gestione", uno per nido d'infanzia. Trattasi di organismi consultivi con funzioni di rappresentanza, informazione, confronto, volti ad assicurare da parte delle Amministrazioni Comunali, la massima trasparenza nella gestione dei servizi educativi per la prima infanzia e la partecipazione dei genitori alla verifica sulla loro attuazione. Essi svolgono un ruolo di collegamento tra l'utenza ed i soggetti che organizzano il servizio educativo, facendosi carico di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- discutere/vagliare la programmazione educativa;</li><li>- segnalare all'Amministrazione Comunale gli interventi ritenuti utili o prioritari per la gestione del servizio;</li><li>- formulare proposte all'Amministrazione Comunale, relative alla modalità di svolgimento del servizio;</li><li>- promuovere i rapporti con gli altri servizi per l'infanzia;</li></ul>
--	---

## 2. IDENTIFICAZIONE SOGGETTO AFFIDATARIO

<p>Dati identificativi</p>	<p>Affidatari del Servizio di Gestione dei Nidi del territorio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Lotto 1 – Nido intercomunale "Il Veliero"</b>, CONSORZIO RES RIUNITE ESPERIENZE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01765640386) che indica come consorziata esecutrice la ditta LE PAGINE COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. (C.F./P.IVA 01068430386).</li><li>- <b>Lotto 2 – Nido comunale "Il Tiglio"</b>, COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA (C.F./P.IVA 03772490375).</li></ul>
<p>Oggetto sociale</p>	<p><b>CONSORZIO RES RIUNITE ESPERIENZE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE:</b> costituito da cinque cooperative sociali che svolgono un ruolo di rilievo nel welfare del territorio ferrarese operando nell'ambito dell'assistenza e cura delle persone anziane, delle persone con disabilità ed emarginate. Gestiscono importanti Servizi nelle Scuole per l'Infanzia (Nidi e Scuole dell'Infanzia).</p> <p><b>COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA:</b> la cooperativa può gestire temporaneamente o stabilmente in proprio o per conto di terzi le seguenti attività: servizi sociali, sanitari, assistenziali, educativi e del tempo libero. Ha sviluppato attività e servizi funzionali relativamente ai settori dell'Infanzia, dell'adolescenza, della senilità,</p>

della disabilità e dell'emarginazione in genere.

### 3. ANDAMENTO ECONOMICO

	Contratto di servizio (Dato previsionale)	Risultati raggiunti (Dato consuntivo)
Costo pro capite (per utente e/o cittadino) nell'ultimo triennio	<p>NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 11.824,99 (14 utenti)</p> <p>Esercizio 2021: €. 8.970,49 (17 utenti)</p> <p>Esercizio 2022: €. 13.522,48 (15 utenti)</p> <p>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 15.787,75 (30 utenti)</p> <p>Esercizio 2021: €. 15.386,29 (31 utenti)</p> <p>Esercizio 2022: €. 14.538,23 (33 utenti)</p>	<p>NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 8.168,63 (14 utenti)</p> <p>Esercizio 2021: €. 9.812,13 (17 utenti)</p> <p>Esercizio 2022: €. 10.341,07 (15 utenti)</p> <p>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 14.378,19 (30 utenti)</p> <p>Esercizio 2021: €. 15.066,57 (31 utenti)</p> <p>Esercizio 2022: €. 14.962,14 (33 utenti)</p>
Costi complessivi nell'ultimo triennio	<p>NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 165.549,88</p> <p>Esercizio 2021: €. 152.498,34</p> <p>Esercizio 2022: €. 202.837,24</p> <p>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 473.632,38</p> <p>Esercizio 2021: €. 476.974,92</p> <p>Esercizio 2022: €. 479.761,74</p>	<p>NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 114.360,78</p> <p>Esercizio 2021: €. 166.806,18</p> <p>Esercizio 2022: €. 155.116,00</p> <p>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</p> <p>Esercizio 2020: €. 431.345,82</p> <p>Esercizio 2021: €. 467.063,70</p> <p>Esercizio 2022: €. 493.750,54</p>
Tariffe	Le tariffe e le fasce di agevolazione tariffaria sono definite annualmente dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione.	
Ricavi di competenza dal servizio nell'ultimo	Riscossioni: NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO" Esercizio 2020: €. 48.464,91	Riscossioni: NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO" Esercizio 2020: €. 35.116,21

<p>triennio, con indicazione degli importi riscossi e dei crediti maturati, con relativa annualità di formazione</p>	<p>Esercizio 2021: €. 42.792,45 Esercizio 2022: €. 52.928,57</p> <p><b>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</b> Esercizio 2020: €. 162.339,93 Esercizio 2021: €. 153.882,32 Esercizio 2022: €. 147.513,66</p>	<p>Esercizio 2021: €. 38.384,99 Esercizio 2022: €. 45.841,88</p> <p><b>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</b> Esercizio 2020: €. 124.981,18 Esercizio 2021: €. 149.783,25 Esercizio 2022: €. 215.125,43</p> <p>Crediti: <b>NIDO INTERCOMUNALE "IL VELIERO"</b> Esercizio 2020: €. 9.862,26 Esercizio 2021: €. 17.997,90 Esercizio 2022: €. 19.548,30</p> <p><b>NIDO COMUNALE "IL TIGLIO"</b> Esercizio 2020: €. 8.408,68 Esercizio 2021: €. 9.435,81 Esercizio 2022: €. 12.529,23</p>
<p>N. personale addetto al servizio, tipologia di inquadramento e costo unitario</p>	<p><b>Lotto 1 – Nido intercomunale "Il Veliero" CONSORZIO RES RIUNITE ESPERIENZE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</b> n. 10 educatori n. 3 ausiliari n. 1 cuoca</p> <p><b>Lotto 2 – Nido comunale "Il Tiglio" COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA</b> n. 6 educatori di cui n. 1 in distacco funzionale n. 2 ausiliari di cui n. 1 in distacco funzionale n. 1 cuoca</p>	
<p>Costo complessivo del personale addetto al servizio</p>	<p>Vedasi tabella ministeriale allegata</p>	

#### 4. QUALITÀ DEL SERVIZIO

Servizio	Qualità contrattuale	Qualità tecnica	Obblighi di	Rispetto dei tempi	Accessibilità del servizio	Soddisfazione dell'utenza
----------	----------------------	-----------------	-------------	--------------------	----------------------------	---------------------------

			servizio pubblico (qualità)	puntualità		
<b>Lotto 1</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>
<b>Lotto 2</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>	<b>9/10</b>

## 5. CONSIDERAZIONI FINALI

L'ente si ritiene soddisfatto del servizio svoto.



## IL DIRETTORE GENERALE

D.D. n. 7 / 2020

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo n. 50 del 2016, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni;

**VISTO** l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

**VISTO** l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO** altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017);

**VISTA** la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020);

**VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 ottobre 2013, pubblicato nel sito web istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, riferito al mese di maggio 2013;

**ESAMINATO** il contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, del 28 marzo 2019 sottoscritto da una parte da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI, AGCI- SOLIDARIETA' e dall'altra da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, FPS-CISL, UIL-FPL e UILTUCS;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, così come determinato con il citato decreto ministeriale del 2 ottobre 2013, con decorrenza dai mesi di novembre 2019, aprile 2020, settembre 2020;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

**ACCERTATO** che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

## DECRETA

### Art. 1

Il costo medio orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo - con decorrenza dai mesi di novembre 2019, aprile 2020, settembre 2020 - è determinato nelle allegate tabelle, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

### Art. 2

Il costo del lavoro determinato con il presente decreto prescinde:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;
- c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni).

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it), e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 17 febbraio 2020

Romolo de Camillis



Firmato digitalmente da  
DE CAMILLIS ROMOLO  
C = IT  
O = MINISTERO DEL  
LAVORO E DELLE  
POLITICHE SOCIALI

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	NOVEMBRE 2019															
	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.p.
<b>A-Elementi retributivi</b>																
Minimi contr. di conglobati mensili	1.214,99	1.226,23	1.283,36	1.380,21	1.421,55	1.463,53	1.463,53	1.543,82	1.543,82	1.643,47	1.773,89	1.773,89	1.959,19	1.959,19	2.237,47	2.237,47
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali						61,97	61,97	154,94	154,94		258,23	258,23			232,41	232,41
Indennità di funzione	30,98	31,27	32,73	35,20	36,25	37,32	37,32	39,37	39,37	41,91	45,23	45,23	49,96	49,96	57,06	57,06
Altre indennità	1.280,83	1.297,79	1.364,90	1.471,18	1.516,69	1.562,83	1.562,83	1.624,80	1.624,80	1.765,96	1.991,09	1.991,09	2.282,62	2.282,62	2.666,38	2.666,38
Totale mensile	16.650,79	16.871,24	17.743,70	19.125,34	19.716,97	20.316,76	21.122,37	21.487,80	23.502,02	22.957,45	25.884,20	28.234,08	29.674,09	31.016,86	34.662,88	34.662,88
<b>TREDICESIMA)</b>																
B-Oneri previd. e ass.vi																
Inps (27,33%)	4.550,66	4.610,91	4.849,35	5.226,96	5.388,65	5.552,57	5.772,74	5.872,62	6.423,10	6.274,27	7.074,15	7.716,37	8.109,93	8.476,91	9.473,36	9.473,36
Inail - (3,00%)	499,52	506,14	532,31	573,76	591,51	609,50	633,67	644,63	705,06	688,72	776,53	847,02	890,22	930,51	1.039,89	1.039,89
<b>TOTALE B</b>	5.050,18	5.117,05	5.381,66	5.800,72	5.980,16	6.162,07	6.406,41	6.517,25	7.128,16	6.962,99	7.850,68	8.563,39	9.000,15	9.407,42	10.513,25	10.513,25
C-Altri Oneri																
Oneri per la Sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Trattamento fine rapporto	1.233,39	1.249,72	1.314,35	1.416,69	1.460,52	1.504,95	1.564,62	1.591,69	1.740,89	1.700,55	1.917,35	2.091,41	2.198,08	2.297,55	2.567,62	2.567,62
Rivalutazione T.F.R. (2,2418%)	165,90	168,10	176,79	190,56	196,46	202,43	210,46	214,10	234,17	228,74	257,90	281,32	295,66	309,04	345,37	345,37
Previdenza complementare (1,50%)	249,76	253,07	266,16	286,88	295,75	304,75	316,84	322,32	352,53	344,36	388,26	423,51	445,11	465,25	519,94	519,94
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
<b>TOTALE C</b>	1.915,05	1.936,89	2.023,30	2.160,13	2.218,73	2.278,13	2.357,92	2.394,11	2.593,59	2.539,65	2.829,51	3.062,24	3.204,85	3.337,84	3.698,93	3.698,93
<b>COSTO ANNUO</b>	23.616,02	23.925,18	25.148,66	27.086,19	27.915,86	28.756,96	29.886,70	30.399,16	33.223,77	32.460,09	36.564,39	39.859,71	41.879,09	43.762,12	48.875,06	48.875,06
Ind. Turno (11,70%)	2.702,73	2.738,51	2.880,13	3.104,40	3.200,43	3.297,79	3.428,55	3.487,87	3.814,81	3.726,42	4.201,49	4.582,91	4.816,65	5.034,61	5.626,43	5.626,43
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	26.318,75	26.663,69	28.028,79	30.190,59	31.116,29	32.054,75	33.315,25	33.887,03	37.038,58	36.186,51	40.765,88	44.442,62	46.695,74	48.796,73	54.501,49	54.501,49
<b>COSTO ORARIO</b>	17,00	17,22	18,11	19,50	20,10	20,71	21,52	21,89	23,93	23,38	26,33	28,71	30,17	31,52	35,21	35,21
<b>COSTO ORARIO lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	17,65	17,88	18,79	20,24	20,86	21,49	22,34	22,72	24,83	24,26	27,33	29,80	31,31	32,72	36,54	36,54
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)																
Ore mediamente non lavorate																
<b>Così suddivise</b>																
Ferie	1976	428														
Festività e festività sopresse	165															
Assemblee sindacali	108															
Malattia, gravidanza, infortunio	12															
Diritto allo studio	120															
Formazione professionale	3															
Formazione, permessi R.L.S. (D.lgs.81/2008) e s.m.	8															
<b>Ore mediamente lavorate</b>	12															
<b>TOTALE</b>	1548															

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberare valori differenti.  
(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	APRILE 2020	
															F2	F2 con i.p.
<b>A-Elementi retributivi</b>																
Minimi contr.li con(i)obati mensili	1.236,99	1.248,44	1.306,61	1.405,21	1.447,30	1.490,04	1.490,04	1.571,78	1.571,78	1.673,23	1.806,03	1.806,03	1.994,68	1.994,68	2.277,99	2.277,99
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali							61,97	154,94			258,23				232,41	232,41
Indennità di funzione											77,47		154,94			
Altre indennità	31,54	31,84	33,32	35,83	36,91	38,00	38,00	40,08	40,08	42,67	46,05	46,05	50,86	50,86	58,09	58,09
Totale mensile	1.303,39	1.320,57	1.388,74	1.496,81	1.543,10	1.590,02	1.651,99	1.681,58	1.836,52	1.796,48	2.024,05	2.204,81	2.319,01	2.422,30	2.707,93	2.707,93
<b>TOTALE A (ANNUO+ TREDICESIMA)</b>	<b>16.944,07</b>	<b>17.167,41</b>	<b>18.053,62</b>	<b>19.458,53</b>	<b>20.060,30</b>	<b>20.670,26</b>	<b>21.475,87</b>	<b>21.860,54</b>	<b>23.874,76</b>	<b>23.354,24</b>	<b>26.312,65</b>	<b>28.662,53</b>	<b>30.147,13</b>	<b>31.489,90</b>	<b>35.203,09</b>	<b>35.203,09</b>
<b>B-Oneri previd. e ass.vi</b>																
Inps (27,33%)	4.630,81	4.691,85	4.934,05	5.318,02	5.482,48	5.649,18	5.869,36	5.974,49	6.524,97	6.382,71	7.191,25	7.833,47	8.239,21	8.606,19	9.621,00	9.621,00
Inail - (3,00%)	508,32	515,02	541,61	583,76	601,81	620,11	644,28	655,82	716,24	700,63	789,38	859,88	904,41	944,70	1.056,09	1.056,09
<b>TOTALE B</b>	<b>5.139,13</b>	<b>5.206,87</b>	<b>5.475,66</b>	<b>5.901,78</b>	<b>6.084,29</b>	<b>6.269,29</b>	<b>6.513,64</b>	<b>6.630,31</b>	<b>7.241,21</b>	<b>7.083,34</b>	<b>7.980,63</b>	<b>8.693,35</b>	<b>9.143,62</b>	<b>9.550,89</b>	<b>10.677,09</b>	<b>10.677,09</b>
<b>C-Altri Oneri</b>																
Oneri per la Sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Trattamento fine rapporto	1.255,12	1.271,66	1.337,31	1.441,37	1.485,95	1.531,13	1.590,81	1.619,30	1.768,50	1.729,94	1.949,09	2.123,15	2.233,12	2.332,59	2.607,64	2.607,64
Rivalutazione T.F.R. (1,8673%)	140,62	142,47	149,83	161,49	166,48	171,54	178,23	181,42	198,14	193,82	218,37	237,87	250,19	261,34	292,15	292,15
Previdenza complementare (1,50%)	254,16	257,51	270,80	291,88	300,90	310,05	322,14	327,91	358,12	350,31	394,69	429,94	452,21	472,35	528,05	528,05
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
<b>TOTALE C</b>	<b>1.915,90</b>	<b>1.937,64</b>	<b>2.023,94</b>	<b>2.160,74</b>	<b>2.219,33</b>	<b>2.278,72</b>	<b>2.357,18</b>	<b>2.394,63</b>	<b>2.590,76</b>	<b>2.540,07</b>	<b>2.828,15</b>	<b>3.056,96</b>	<b>3.201,52</b>	<b>3.332,28</b>	<b>3.693,84</b>	<b>3.693,84</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>23.999,10</b>	<b>24.311,92</b>	<b>25.553,22</b>	<b>27.521,05</b>	<b>28.363,92</b>	<b>29.218,27</b>	<b>30.346,69</b>	<b>30.885,48</b>	<b>33.706,73</b>	<b>32.977,65</b>	<b>37.121,43</b>	<b>40.412,84</b>	<b>42.492,27</b>	<b>44.373,07</b>	<b>49.574,02</b>	<b>49.574,02</b>
Ind. Turno (11,70%)	2.747,04	2.783,24	2.926,92	3.154,69	3.252,25	3.351,14	3.481,75	3.544,11	3.870,67	3.786,28	4.265,91	4.646,88	4.887,57	5.105,26	5.707,26	5.707,26
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>26.746,14</b>	<b>27.095,16</b>	<b>28.480,14</b>	<b>30.675,74</b>	<b>31.616,17</b>	<b>32.569,41</b>	<b>33.828,44</b>	<b>34.429,59</b>	<b>37.577,40</b>	<b>36.763,93</b>	<b>41.387,34</b>	<b>45.059,72</b>	<b>47.379,84</b>	<b>49.478,33</b>	<b>55.281,28</b>	<b>55.281,28</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>17,28</b>	<b>17,50</b>	<b>18,40</b>	<b>19,82</b>	<b>20,42</b>	<b>21,04</b>	<b>21,85</b>	<b>22,24</b>	<b>24,27</b>	<b>23,75</b>	<b>26,74</b>	<b>29,11</b>	<b>30,61</b>	<b>31,96</b>	<b>35,71</b>	<b>35,71</b>
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>17,93</b>	<b>18,17</b>	<b>19,10</b>	<b>20,57</b>	<b>21,20</b>	<b>21,84</b>	<b>22,68</b>	<b>23,08</b>	<b>25,19</b>	<b>24,65</b>	<b>27,75</b>	<b>30,21</b>	<b>31,77</b>	<b>33,17</b>	<b>37,06</b>	<b>37,06</b>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976															
Ore mediamente non lavorate	428															
<b>Così suddivise</b>																
Ferie	165															
Festività e festività sopprese	108															
Assemblee sindacali	12															
Malattia, gravidanza, infortunio	120															
Diritto allo studio	3															
Formazione professionale	8															
Formazione, permessi R.L.S. (D.Lgs.81/2008) e s.m.	12															
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1548</b>															

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberare valori differenti.  
 (Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	SETTEMBRE 2020															
	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.p.
<b>A-Elementi retributivi</b>																
Minimi contr.li conglobati mensili	1.254,59	1.266,21	1.325,21	1.425,21	1.467,90	1.511,25	1.511,25	1.594,15	1.594,15	1.697,04	1.831,74	1.831,74	2.023,07	2.023,07	2.310,41	2.310,41
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								154,94	154,94						232,41	232,41
Indennità di funzione																
Altre indennità	31,99	32,29	33,79	36,34	37,43	38,54	38,54	40,65	40,65	43,27	46,71	46,71	51,59	51,59	58,92	58,92
Totale mensile	1.321,44	1.338,79	1.407,81	1.517,32	1.564,22	1.611,77	1.611,77	1.704,52	1.704,52	1.820,89	2.050,42	2.050,42	2.348,13	2.348,13	2.741,18	2.741,18
<b>TOTALE A (ANNUO+ TREDICESIMA)</b>	<b>17.178,72</b>	<b>17.404,27</b>	<b>18.301,53</b>	<b>19.725,16</b>	<b>20.334,86</b>	<b>20.953,01</b>	<b>21.758,62</b>	<b>22.158,76</b>	<b>24.172,98</b>	<b>23.671,57</b>	<b>26.655,46</b>	<b>29.005,34</b>	<b>30.525,69</b>	<b>31.868,46</b>	<b>35.635,34</b>	<b>35.635,34</b>
<b>B-Oneri previd. e ass.vi</b>																
Inps (27,33%)	4.694,94	4.756,59	5.001,81	5.390,89	5.557,52	5.726,46	5.726,46	6.055,99	6.055,99	6.469,44	7.284,94	7.284,94	8.342,67	8.342,67	9.739,14	9.739,14
Inail - (3,00%)	515,36	522,13	549,05	591,75	610,05	628,59	628,59	664,76	664,76	710,15	799,66	799,66	915,77	915,77	1.069,06	1.069,06
<b>TOTALE B</b>	<b>5.210,30</b>	<b>5.278,72</b>	<b>5.550,86</b>	<b>5.982,64</b>	<b>6.167,57</b>	<b>6.355,05</b>	<b>6.355,05</b>	<b>6.720,75</b>	<b>6.720,75</b>	<b>7.179,59</b>	<b>8.084,60</b>	<b>8.084,60</b>	<b>9.258,44</b>	<b>9.258,44</b>	<b>10.808,20</b>	<b>10.808,20</b>
<b>C-Altri Oneri</b>																
Oneri per la Sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Trattamento fine rapporto	1.272,50	1.289,21	1.355,67	1.461,12	1.506,29	1.552,07	1.552,07	1.641,39	1.641,39	1.753,45	1.974,48	1.974,48	2.261,16	2.261,16	2.639,65	2.639,65
Rivalutazione T.F.R. (1,8673%)	142,57	144,44	151,89	163,70	168,76	173,89	173,89	183,90	183,90	196,45	221,22	221,22	253,33	253,33	295,74	295,74
Prestazioni complementare (1,50%)	257,68	261,06	274,52	295,88	305,02	314,30	314,30	332,38	332,38	355,07	399,83	399,83	457,89	457,89	534,53	534,53
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
<b>TOTALE C</b>	<b>1.938,75</b>	<b>1.960,71</b>	<b>2.048,08</b>	<b>2.186,70</b>	<b>2.246,07</b>	<b>2.306,26</b>	<b>2.384,71</b>	<b>2.423,67</b>	<b>2.619,79</b>	<b>2.570,97</b>	<b>2.861,53</b>	<b>3.090,34</b>	<b>3.238,38</b>	<b>3.369,14</b>	<b>3.735,92</b>	<b>3.735,92</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>24.327,77</b>	<b>24.643,70</b>	<b>25.900,47</b>	<b>27.894,50</b>	<b>28.748,50</b>	<b>29.614,32</b>	<b>30.742,72</b>	<b>31.303,18</b>	<b>34.124,44</b>	<b>33.422,13</b>	<b>37.601,59</b>	<b>40.893,00</b>	<b>43.022,51</b>	<b>44.903,30</b>	<b>50.179,46</b>	<b>50.179,46</b>
Ind. Turno (11,70%)	2.785,08	2.821,65	2.967,11	3.197,92	3.296,77	3.396,98	3.527,59	3.592,46	3.919,01	3.837,72	4.321,48	4.702,45	4.948,94	5.166,63	5.777,33	5.777,33
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>27.112,85</b>	<b>27.465,35</b>	<b>28.867,58</b>	<b>31.092,42</b>	<b>32.045,27</b>	<b>33.011,30</b>	<b>34.270,31</b>	<b>34.895,64</b>	<b>38.043,45</b>	<b>37.259,85</b>	<b>41.923,07</b>	<b>45.595,45</b>	<b>47.971,45</b>	<b>50.069,93</b>	<b>55.956,79</b>	<b>55.956,79</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>17,51</b>	<b>17,74</b>	<b>18,65</b>	<b>20,09</b>	<b>20,70</b>	<b>21,33</b>	<b>22,14</b>	<b>22,54</b>	<b>24,58</b>	<b>24,07</b>	<b>27,08</b>	<b>29,45</b>	<b>30,99</b>	<b>32,34</b>	<b>36,15</b>	<b>36,15</b>
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>18,18</b>	<b>18,41</b>	<b>19,35</b>	<b>20,85</b>	<b>21,49</b>	<b>22,13</b>	<b>22,98</b>	<b>23,40</b>	<b>25,51</b>	<b>24,98</b>	<b>28,11</b>	<b>30,57</b>	<b>32,16</b>	<b>33,57</b>	<b>37,52</b>	<b>37,52</b>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)																
Ore mediamente non lavorate																
<b>Costi suddivise</b>																
Ferie																
Festività e festività sopresse																
Assemblee sindacali																
Malattia, gravidanza, infortunio																
Diritto allo studio																
Formazione professionale																
Formazione, permessi R.L.S.(D.Lgs.81/2008) e s.m.																
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1548</b>															

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria, le Regioni possono deliberare valori differenti.  
 (Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto della indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)



**SITUAZIONE GESTIONALE DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI  
DI RILEVANZA ECONOMICA**

**RELAZIONE EX ART. 30 D.LGS. n. 201/2022**

**RICOGNIZIONE PERIODICA**

# **1. SERVIZI IN CONCESSIONE**

## **1.1 Palazzetto dello sport - PALARENO**

### **1. CONTESTO DI RIFERIMENTO**

Per l'art. 2, c. 1, lett. d), del D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 201, sono "servizi di interesse economico generale di livello locale" o "servizi pubblici locali di rilevanza economica", «i servizi erogati o suscettibili di essere erogati dietro corrispettivo economico su un mercato, che non sarebbero svolti senza un intervento pubblico o sarebbero svolti a condizioni differenti in termini di accessibilità fisica ed economica, continuità, non discriminazione, qualità e sicurezza, che sono previsti dalla legge o che gli enti locali, nell'ambito delle proprie competenze, ritengono necessari per assicurare la soddisfazione dei bisogni delle comunità locali, così da garantire l'omogeneità dello sviluppo e la coesione sociale».

Ai fini della verifica periodica della situazione gestionale del servizio pubblico locale prevista dall'art. 30 dello stesso decreto n. 201/2022, occorre definire adeguatamente il contesto di riferimento, con particolare riferimento alla tipologia di servizio pubblico, al contratto di servizio che regola il rapporto fra gestore ed ente locale ed alle modalità del monitoraggio e verifiche sullo stesso servizio.

#### **A) NATURA E DESCRIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO LOCALE**

Il Comune affida la gestione funzionale ed economica dell'intero impianto sportivo al Concessionario.

#### **B) CONTRATTO DI COSTRUZIONE E GESTIONE**

- Oggetto: costruzione e gestione del palazzetto dello sport;
- Inizio effettivo della gestione dell'impianto: 31/12/2008;
- Termine gestione dell'impianto: 31/12/2028;
- Valore complessivo e su base annua del servizio affidato: 48.957,90 IVA esclusa, annui;
- Criteri tariffari: tariffe stabilite con Delibera di Giunta Comunale n. 187 del 13/11/2019;
- principali obblighi posti a carico del gestore in termini di investimenti, qualità dei servizi, costi dei servizi per gli utenti.

Il Concessionario provvede a proprie cure e spese:

- ad omologare la struttura;
- ottenere e mantenere il CPI;
- assicurare l'immobile per RCT/RCO, furto e incendio;
- organizzare le attività svolte;
- fornire gli arredi;
- pulire locali e arredi;
- alla manutenzione ordinaria e straordinaria dell'immobile, degli impianti in esso installati,

delle attrezzature e degli arredi;

- mantenere l'area esterna;
- pagare le utenze;
- pagare la spesa per la gestione dei rifiuti.

### C) SISTEMA DI MONITORAGGIO - CONTROLLO

Ai sensi dell'art.12 del Contratto, il Concedente potrà esercitare la funzione di controllo sulla gestione dell'opera e sul buon funzionamento dei servizi prestati dal Concessionario, sulla qualità delle prestazioni fornite e sul livello di soddisfazione dei fruitori.

Il Concessionario permetterà al Concedente tramite proprio incaricato, il cui nominativo dovrà essere tempestivamente comunicato al Concessionario, di accedere in ogni momento ai locali, al fine di effettuare le opportune verifiche sul rispetto di quanto concordato con particolare riferimento alla qualità dei servizi prestati.

Il rappresentante del Concedente, inoltre, avrà la possibilità di contattare e avere rapporti diretti con gli utenti del servizio.

## **2. IDENTIFICAZIONE SOGGETTO AFFIDATARIO**

CARLI LUCA amministratore unico della GIF srl

C.F. / P.IVA 04607430289

Via Decumana n.30, Fontaniva (PD)

## **3. ANDAMENTO ECONOMICO**

**CANONE E TARIFFE anno 2022 (DGC 187 del 13/11/2019)**

UTILIZZO DEL PALASPORT	TARIFFA ORARIA IMPONIBILE	IVA	TOTALE
AVVIAMENTO ALLO SPORT E MANTENIMENTO (U/16 - Over 60)	€ 6,46	€ 1,42	€ 7,89
ALLENAMENTI AGONISTICI (OVER 16)	€ 10,77	€ 2,37	€ 13,14
PARTITE CON AFFLUSSO DI PUBBLICO	€ 12,93	€ 2,84	€ 15,77
CALCETTO E ALTRE ATTIVITA' OCCASIONALI	€ 37,71	€ 8,30	€ 46,00

UTILIZZO DELLA PALASTRINA	TARIFFA ORARIA IMPONIBILE	IVA	TOTALE
DANZA (U/16)	€ 4,31	€ 0,95	€ 5,26
DANZA AEROBICA (OVER 16)	€ 12,93	€ 2,84	€ 15,77
YOGA (OVER 16)	€ 12,93	€ 2,84	€ 15,77
GINNASTICA DOLCE	€ 4,31	€ 0,95	€ 5,26
GINNASTICA DI MANTENIMENTO	€ 12,93	€ 2,84	€ 15,77

#### TARIFE MASSIME PER L'USO DELL'IMPIANTO NELLE ORE IN DISPONIBILTA' DEL CONCESSIONARIO

	TARIFFA ORARIA IMPONIBILE	IVA	TOTALE
PALASPORT	€ 53,87	€ 11,55	€ 64,05
PALESTRINA	€ 37,71	€ 8,30	€ 46,00
MANIFESTAZIONI EXTRASPORTIVE ORGANIZZATE DAL COMUNE	€ 1.077,30	€ 237,01	€ 1.314,31
MANIFESTAZIONI EXTRASPORTIVE ORGANIZZATE DA ALTRI	€ 2.052,00	€ 451,44	€ 2.503,44

#### CALENDARIO DI UTILIZZO DELL'IMPIANTO:

NEI SEGUENTI PERIODI ED ORARI L'IMPIANTO E' DI ESCLUSIVA DISPONIBILTA' DEL COMUNE: MESI DI GENNAIO, FEBBRAIO, MARZO, APRILE, MAGGIO, SETTEMBRE, OTTOBRE, NOVEMBRE, DICEMBRE:

- PALASPORT: DAL LUNEDI' AL VENERDI' DALLE ORE 16.00 ALLE ORE 23.00
- PALASPORT: A SABATI ALTERNI DALLE ORE 16.00 ALLE ORE 23.00
- PALESTRINA: 3 GIORNI SETTIMANALI DALLE ORE 16.00 ALLE ORE 23.00

PER TUTTA LA DURATA DELL'ANNO SCOLASTICO L'IMPIANTO SARA' CONCESSO IN USO GRATUITO ALLA SCUOLA ELEMENTARE PER TRE GIORNI SETTIMANALI DALLE ORE 8.30 ALLE ORE 13.30 OLTRE A CINQUE ORE SETTIMANALI DA CONCORDARE FRA IL CONCESSIONARIO E LA DIREZIONE DIDATTICA

IN TUTTI I RESTANTI PERIODI ED ORARI L'INTERO IMPIANTO RIMANE NELLA ESCLUSIVA DISPONIBILTA' DEL CONCESSIONARIO.

## 4. QUALITÀ DEL SERVIZIO

Servizio	Qualità contrattuale	Qualità tecnica	Obblighi di servizio pubblico (qualità)	Rispetto dei tempi puntualità	Accessibilità servizio	Soddisfazione dell'utenza
<b>Servizio</b>	9/10	9/10	9/10	9/10	9/10	9/10

## 5. OBBLIGHI CONTRATTUALI

	Volumi – quantità di attività (universalità)	Territorio servito (universalità)	Prestazioni specifiche da assicurare (socialità)	Obblighi di servizio pubblico (tutela ambiente)	Obblighi di servizio pubblico (altro)	Piano degli investimenti
<b>Risultati raggiunti</b>	5/10	10/10	-	10/10	-	-

## 6. CONSIDERAZIONI FINALI

In base alle risultanze della verifica effettuata sulla situazione gestionale del palazzetto emerge che il contratto, al momento attuale, limita le potenzialità della struttura. Come si evince infatti da quanto riferisce il gestore, il palazzetto è impiegato per circa il 50% del tempo disponibile. Questo si traduce in introiti inferiori rispetto ai realizzabili e quindi un maggior costo per l'ente.

Svincolando il gestore, come per altro da lui richiesto, dalla limitazione territoriale dell'utenza imposta contrattualmente, si dovrebbe pervenire ad una situazione potenziale di pieno sfruttamento della struttura ai costi dettati dal gestore.

Questo impatterebbe positivamente sul PEF, e sempre potenzialmente, si potrebbe tradurre anche in una rimodulazione del contributo del Concedente nei confronti del gestore, anche considerando l'eventuale minore spesa del Comune come fonte di finanziamento per investimenti sempre nell'ottica di potenziare e rendere più attrattiva la struttura in prospettiva futura.

La compatibilità della gestione del servizio ai principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Nel caso in cui il gestore decidesse di recedere dal contratto, la conseguenza del passaggio di gestione del servizio al Comune impatterebbe negativamente sugli equilibri di bilancio dell'ente locale.