



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PROVA ORALE E COLLOQUIO ATTITUDINALE, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI TRE UNITA' DI PERSONALE - UNA DELLA CARRIERA DIRETTIVA "QUALIFICA DI FUNZIONARIO" E DUE DELLA CARRIERA OPERATIVA "QUALIFICA DI IMPIEGATO".

**Vista**, per quanto applicabile, la legge 7 giugno 2000, n. 150, recante "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", e s.m.i., ed in particolare l'art. 9;

**Visto** il decreto legislativo 30 giugno 2003, 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e s.m.i.;

**Visto** il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

**Visto** il decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, recante "Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo", convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, ed in particolare l'art. 52-quater, come modificato dall'art. 1, comma 298, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale, approvato nell'adunanza del 9 gennaio 2019 e modificato con le delibere n. 303 del 3 aprile 2019 e n. 1194 del 18 dicembre 2019, ed in particolare gli artt. 34 e 41;

**Visto** il Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità nazionale anticorruzione, nel testo vigente, ed in particolare l'art. 20, comma 3, ai sensi del quale è prevista l'Unità organizzativa denominata "Stampa e comunicazione";

**Vista** la decisione del Consiglio assunta nell'adunanza del 23 marzo 2021 con la quale, nell'ambito del Progetto "nuovo modello di comunicazione e sviluppo del nuovo portale istituzionale dell'Autorità", ha dato mandato al Presidente, nell'ambito del budget già stanziato e autorizzato dal Collegio dei revisori, per l'attivazione di procedure selettive finalizzate alla stipula di contratti a tempo determinato per l'assunzione - in parziale sostituzione delle risorse contrattualmente previste per la Fase 3 del progetto - di giornalisti iscritti all'albo dei professionisti, così da poter contare su personale con maggiore stabilità nella gestione delle attività di comunicazione, con corrispondente risparmio sui costi di società esterne;

**Preso atto** che gli oneri del presente avviso trovano copertura nell'ambito delle risorse già stanziate per l'attuazione del nuovo modello di comunicazione;

**Considerato** che occorre dotare l'Unità organizzativa Stampa e comunicazione di personale avente i requisiti previsti dall'art. 9 della legge 7 giugno 2000, n. 150;

l'Autorità Nazionale Anticorruzione



## EMANA

il seguente avviso di selezione finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di tre unità di personale da inquadrare una nella carriera direttiva – qualifica di “Funzionario” – e due nella carriera operativa – qualifica di “Impiegato”.

L'Autorità si riserva la possibilità di non procedere all'assunzione in presenza di esigenze di pubblico interesse o nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo allo svolgimento delle funzioni. Resta nella facoltà dell'A.N.AC. di revocare, modificare, annullare e sospendere il presente avviso a seguito di rivalutazione delle proprie esigenze.

L'Autorità si riserva la facoltà di utilizzare l'elenco dei candidati selezionati laddove dovessero ripresentarsi, nel prossimo triennio, esigenze analoghe a quelle che hanno motivato il presente avviso.

### Art. 1

(Oggetto)

L'ANAC indice una selezione pubblica per titoli, prova orale e colloquio attitudinale per l'assunzione a tempo determinato di tre unità di personale:

A. un “**Funzionario**” da inquadrare nella carriera direttiva con funzioni di redattore per lo svolgimento di attività concernenti:

- la predisposizione di contenuti di taglio giornalistico e divulgativo su tematiche di competenza dell'Autorità destinati alla pubblicazione sui media anche digitali (sito web, newsletter, social network);
- la redazione, in collaborazione con le strutture competenti dell'Autorità, di documenti di vario tipo per la comunicazione istituzionale;
- l'adeguamento dei contenuti prodotti per i canali digitali in chiave SEO (*Search Engine Optimization*), e in collaborazione con il social media manager;
- la collaborazione nella definizione dei piani editoriali per tutti i canali di comunicazione attivi;
- lo sviluppo di campagne di comunicazione integrate attraverso i diversi canali di comunicazione dell'ANAC;

B. due “**Impiegati**” da inquadrare nella carriera operativa con funzioni di:

- “**Social media manager**” per lo svolgimento di attività concernenti:

- la gestione operativa di profili, pagine e account ufficiali ANAC dei canali social network attivi;
- il monitoraggio delle interazioni sui canali social attivi e dei post riguardanti l'Autorità in genere sui canali social e predisposizione di report mensili sui risultati raggiunti;
- la redazione dei contenuti e la pubblicazione dei post sui canali social attivi in coerenza con il piano editoriale; la definizione del piano editoriale per ogni canale social d'interesse sulla base del piano di comunicazione ANAC, in collaborazione con il Comitato editoriale;
- lo sviluppo delle campagne di comunicazione e delle interazioni da avviare sui canali social.

- “**Specialista produzione contenuti multimediali digitali**” per lo svolgimento di attività concernenti:

- la produzione e l'elaborazione di contenuti multimediali audio-video e immagini anche con effetti animati; l'impaginazione di contenuti testuali e multimediali per la pubblicazione sul portale web e sui canali social network o per un utilizzo offline (brochure, stampati, ecc.);
- l'elaborazione di bozzetti ed effetti grafici da applicare a contenuti testuali per i canali digitali.

Le risorse verranno assegnate all'Unità organizzativa “Stampa e comunicazione”, dipendente funzionalmente dal Presidente, a supporto del Portavoce nelle funzioni di competenza. In particolare l'unità organizzativa provvede: alla gestione dei rapporti con le testate degli organi di informazione di massa, alla diffusione, sulla



base degli indirizzi del Presidente, del flusso delle informazioni provenienti dall'interno verso gli organi di informazione, alla predisposizione - con il supporto degli Uffici competenti - dei comunicati stampa dell'Autorità; all'organizzazione di conferenze stampa dell'Autorità e/o di interviste del Presidente; alla gestione della rassegna stampa; al monitoraggio dell'immagine dell'Autorità come percepita sui mezzi di comunicazione di massa e sui social network.

## Art. 2

(Requisiti di partecipazione)

### ❖ QUALIFICA DI "FUNZIONARIO"

Possono accedere alla selezione per una unità di personale da inquadrare nella carriera direttiva – qualifica di "Funzionario" – i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro;
- d) non essere stato interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stato licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni e non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione (a tal fine, si fa espresso rimando alle vigenti disposizioni in materia di Codice Penale e di procedura penale);
- e) eccellente conoscenza e padronanza della lingua italiana scritta e parlata e ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- f) essere in possesso di laurea specialistica (LS) o magistrale (LM), ovvero del diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria legalmente riconosciuti. È consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti equipollenti ovvero equivalenti secondo la vigente normativa. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando;
- g) essere in possesso dell'iscrizione all'Ordine nazionale dei giornalisti – Albo dei giornalisti - Elenco professionisti, da almeno cinque anni;
- h) esperienza professionale, non inferiore a cinque anni, nello svolgimento di attività analoghe a quelle del profilo per il quale si partecipa (come all'art 1 lett. A) presso mezzi di informazione, uffici stampa o strutture analoghe di enti pubblici o privati con un minimo di 15 unità di personale. L'attività deve essere stata svolta con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato da cui si evinca che essa costituiva la prevalente tra le mansioni assegnate. È possibile dimostrare la prevalenza, che non emerga dal contratto, con apposita dichiarazione del datore di lavoro o documentazione equivalente. Ai fini del computo potranno essere cumulati periodi non inferiori a sei mesi interi ciascuno. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile;



i) essere in possesso di ottime competenze informatiche.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

❖ QUALIFICA DI "IMPIEGATO"

Possono accedere alla selezione per due unità di personale da inquadrare nella carriera operativa – qualifica di "Impiegato" – i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro;

d) non essere stato interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stato licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni e non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione (a tal fine, si fa espresso rimando alle vigenti disposizioni in materia di Codice Penale e di procedura penale);

e) eccellente conoscenza e padronanza della lingua italiana scritta e parlata e buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;

f) essere in possesso dell'iscrizione all'Ordine nazionale dei giornalisti – Albo dei giornalisti - Elenco professionisti e/o pubblicisti;

g) essere in possesso di in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado. È consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti equipollenti ovvero equivalenti secondo la vigente normativa. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando;

h) esperienza professionale, non inferiore a tre anni, nello svolgimento di attività analoghe a quelle del profilo per il quale si partecipa (come all'art 1 lett. B) presso mezzi di informazione, uffici stampa o strutture analoghe di enti pubblici o privati con un minimo di 15 unità di personale, con le seguenti competenze:

- per il profilo di "**Social media manager**", gestione di canali social network;

- per il profilo "**Specialista, produzione contenuti multimediali digitali**" sviluppo e gestione di contenuti multimediali video e immagini con l'utilizzo di strumenti di elaborazione immagini, post-produzione, video editing, text publishing.

L'attività deve essere stata svolta con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato da cui si evinca che essa costituiva la prevalente tra le mansioni assegnate. È possibile dimostrare la prevalenza, che non emerga dal contratto, con apposita dichiarazione del datore di lavoro o documentazione equivalente.

Ai fini del computo potranno essere cumulati periodi non inferiori a sei mesi interi ciascuno. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile;



i) essere in possesso di buone competenze informatiche.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

### Art. 3

(Presentazione della domanda di partecipazione)

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato 1), dovrà essere sottoscritta dall'interessato che dovrà dichiarare sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli oggetto di valutazione. Verranno valutati solo i titoli indicati nel modulo di domanda completo di tutte le informazioni richieste.

Alla domanda dovrà essere allegato la fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Dovrà altresì essere allegato il curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, nel quale dovranno essere specificati gli estremi dei titoli (voto, data ed istituto di conseguimento), data di inizio e di fine delle esperienze professionali/incarichi pregressi con la specifica dell'Azienda/ente/istituzione/Società presso cui sono stati svolti che potranno essere oggetto di colloquio attitudinale

La domanda, indirizzata all'Autorità nazionale anticorruzione, dovrà essere inoltrata mediante posta elettronica certificata (PEC), allegando la manifestazione di interesse sottoscritta dal candidato, unitamente a copia del documento di identità e del curriculum vitae, all'indirizzo: PEC: [protocollo@pec.anticorruzione.it](mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it), e riportando nell'oggetto del messaggio il nome ed il cognome del candidato, seguito dalla dicitura: "Selezione giornalista – qualifica "Funzionario" ovvero "Selezione giornalista – qualifica "Impiegato";

La domanda, presentata secondo le modalità indicate, dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 20 giorni a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Autorità.

### Art. 4

(Commissione esaminatrice e svolgimento della selezione)

L'ANAC, dopo la verifica di ammissibilità della domanda di partecipazione, a cura dell'Ufficio risorse umane e formazione, procederà alla nomina della Commissione esaminatrice, composta da tre membri di comprovata esperienza, con provvedimento del Presidente.

La selezione è articolata nella valutazione dei titoli, in una prova orale ed un colloquio attitudinale.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così articolati:

- per i titoli, massimo 30 punti, di cui massimo 10 punti per titoli formativi e massimo 20 punti per titoli professionali;
- per il colloquio, massimo 30 punti, di cui massimo 20 punti per la conoscenza degli argomenti indicati nel successivo art. 6 e massimo 10 punti per un esame attitudinale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, nella prova orale e nel colloquio attitudinale.



## Art. 5

(Valutazione dei titoli)

Sono valutabili come titoli esclusivamente quelli che non siano già stati indicati tra i requisiti di ammissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione in totale punti 30 (trenta) secondo i seguenti criteri:

### ❖ QUALIFICA DI “FUNZIONARIO”

- a) fino ad un massimo di 20 punti per lo svolgimento di attività analoga a quella per il profilo per il quale si partecipa (art. 2 lett. h) ulteriore rispetto al quinquennio di requisito. Verrà riconosciuto 1 punto per ogni semestre. Le attività svolte presso Autorità indipendenti comportano il raddoppio del punteggio;
- b) fino ad un massimo di 10 punti per titoli formativi secondo i seguenti criteri: 3 punti per ulteriori lauree [specialistica (LS) magistrale (LM) o diploma vecchio ordinamento]; 2 punti per laurea breve, dottorato o master di 2° livello; 1 punto per master di 1° livello, corsi di specializzazione o specifica formazione in materie attinenti l'attività da svolgere di minimo 120 ore.

### ❖ QUALIFICA DI “IMPIEGATO”

- a) fino ad un massimo di 20 punti per lo svolgimento di attività analoga a quella per il profilo per il quale si partecipa (art. 2 lett. h) ulteriore rispetto al triennio di requisito. Verrà riconosciuto 1 punto per ogni semestre. Le attività svolte presso Autorità indipendenti comportano il raddoppio del punteggio;
- b) fino ad un massimo di 4 punti per Laurea specialistica (LS) magistrale (LM), ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento o titolo di studio equivalente all'estero;
- c) fino ad un massimo di 6 punti per titoli formativi secondo i seguenti criteri: 2 punti per ulteriori lauree [specialistica (LS) magistrale (LM) o diploma vecchio ordinamento]; 1 punto per laurea breve, dottorato e master di 2° livello; 0,5 punti per master di 1° livello, corsi di specializzazione o specifica formazione in materie attinenti l'attività da svolgere di minimo 120 ore.

Per ognuno dei tre profili oggetto della presente selezione, saranno ammessi al colloquio i primi dieci candidati, ivi compresi i pari merito, che avranno conseguito il maggior punteggio nella valutazione dei titoli. La Commissione verificherà, per i candidati ammessi, la corrispondenza, anche tramite richiesta di documentazione a comprova, la veridicità e correttezza di quanto dichiarato in autocertificazione. In caso di esito negativo della verifica verranno inseriti tra gli ammessi i candidati che seguono in graduatoria.

## Art. 6

(Prova orale e colloquio attitudinale)

Per i candidati ammessi, la prova orale ed il colloquio attitudinale potranno svolgersi in presenza o con modalità digitali a distanza.

La convocazione e le modalità di svolgimento saranno comunicate ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Autorità.



La prova orale, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 20 punti, verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

❖ QUALIFICA DI “FUNZIONARIO”

- ordinamento, compiti e funzioni dell’Autorità;
- normativa anticorruzione e trasparenza;
- metodologie e tecniche di comunicazione anche multimediale;
- sviluppo e gestione della comunicazione istituzionale.

❖ QUALIFICA DI “IMPIEGATO”

- principi ed elementi concernenti la normativa anticorruzione e trasparenza nonché l’ordinamento e le funzioni dell’Autorità;
- metodologie e tecniche di comunicazione istituzionale anche multimediale anche per lo sviluppo e gestione di canali social network.

Il colloquio attitudinale, al quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti, sarà teso a verificare l’attitudine tecnico/professionale allo svolgimento delle mansioni come descritte all’art. 1 anche in base al bagaglio curriculare.

## Art. 7

(Inquadramento, durata e trattamento economico)

I candidati risultati vincitori della selezione, sulla base del punteggio totale derivante dalla sommatoria del punteggio conseguito per la valutazione dei titoli, della prova orale e del colloquio attitudinale, sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato di durata annuale, rinnovabile per il tempo massimo consentito dalle previsioni vigenti, previa verifica di idoneità per il possesso dei requisiti relativi alla dichiarata conoscenza delle lingue e delle competenze informatiche.

L’ inquadramento sarà il seguente:

- QUALIFICA DI “FUNZIONARIO”, nella carriera direttiva, qualifica di “Funzionario”, livello stipendiale “6”;
- QUALIFICA DI “IMPIEGATO”, nella carriera operativa, qualifica di “Impiegato”, livello stipendiale “13”.

Il trattamento economico – fondamentale ed accessorio – spettante corrisponde a quello previsto, dalle vigenti tabelle retributive, per il livello retributivo attribuito.



Per tutta la durata del contratto, come stabilito dall'art. 9, comma 4, della Legge n. 150/2000, non è consentito l'esercizio di attività professionali nei settori radiotelevisivo, del giornalismo, della stampa e delle relazioni pubbliche.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare di aver preso conoscenza e di accettare in modo pieno gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione, ed in particolare del Codice di comportamento dei dipendenti della Autorità Nazionale Anticorruzione, consultabile sul sito istituzionale [www.anticorruzione.it](http://www.anticorruzione.it).

Allegati: Allegato 1 – Domanda di partecipazione

Roma, 25 giugno 2021

Il Presidente

*Avv. Giuseppe Busia*