



Il Presidente

Al Responsabile della prevenzione della corruzione e della
trasparenza (RPCT) del comune di Forte dei Marmi

Alla Giunta comunale del comune di Forte dei Marmi
c.a. del Sindaco

e p.c.
All'OIV o altro organismo con funzioni analoghe del comune di
Forte dei Marmi

PEC [omissis]

Fascicolo UVMACT 5446/2022/sa - adn

Da citare nella corrispondenza

Oggetto: richiesta di adeguamento del sito web istituzionale del Comune di Forte dei Marmi alle previsioni del D.lgs. n. 33/2013 e criticità rilevate dall'analisi del PTPCT 2022-2024 - procedimento di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza - comunicazione decisioni Consiglio

Il Consiglio dell'Autorità, nell'adunanza del 4 aprile 2023, ha deliberato di definire il procedimento di vigilanza in materia di anticorruzione e trasparenza indicato in oggetto, per presa d'atto del conformarsi del Comune di Forte dei Marmi alle indicazioni dell'Autorità.

Al contempo, il Consiglio ha, altresì, deliberato di fornirne al RPCT, in virtù del principio di leale collaborazione, indicazioni in merito al corretto assolvimento della disciplina in materia di obblighi di pubblicazione, nonché in materia di prevenzione della corruzione, con invito a:

- monitorare costantemente l'aggiornamento dei contenuti della sezione "Amministrazione Trasparente", verificando la completezza e la conformità dei dati pubblicati alle indicazioni di cui alla Delibera ANAC n. 1310/2016 recante "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. n 97/2016" e in particolare alla tabella ad essa allegata;
- verificare la pubblicazione delle "Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse" di cui all'art. 53, comma 14, d.lgs. n. 165/2001 per ogni singolo consulente;
- fornire evidenza nelle tabelle pubblicate trimestralmente dell'importo e della data dei pagamenti effettuati dall'Amministrazione per una maggiore completezza delle indicazioni già presenti in AT;



- dare evidenza della sotto-sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” dell’emanando PIAO 2023/2025, dell’intervenuta riorganizzazione e dello stato di attuazione del piano assunzioni, del piano formativo, del piano per il lavoro agile e gli obiettivi già previsti nel PAIO 2022/2024, con invito a prevedere nel PTPCT misure alternative alla rotazione con effetto analogo quali gli strumenti di segregazione delle funzioni ovvero meccanismi di condivisione delle fasi procedurali tra più uffici.

Il Presidente

Avv. Giuseppe Busia

Atto firmato digitalmente