

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

La presente scheda non sostituisce la richiesta di parere, che deve comunque essere inviata, ma si aggiunge alla stessa.
La scheda deve necessariamente contenere il **nominativo** e la **qualifica di chi la redige**.

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Regione Emilia Romagna
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione Centrale	-
Amministrazione Locale/Regionale	Regione
Altro	
NUMERO DI DIPENDENTI	
Numero di dipendenti in servizio presso l'amministrazione (inclusi i dipendenti a tempo determinato e i dirigenti)	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
STRUTTURA DELL'OIV	
Forma dell'OIV	Collegiale
OIV in forma associata	Sì
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE (STP) E SISTEMI INFORMATIVI	
Numero di unità di personale totale operano nella STP	15
Costo del lavoro annuo (totale dei redditi lordi dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne) comprensivo di eventuali consulenze	€ 90.000
Presenza di un Sistema informativo a supporto dell'attività dell'OIV	Sì
DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA RICHIESTA DI PARERE	
Curricula vitae sottoscritti da tutti i candidati	Sì
Dichiarazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9 sottoscritte da tutti i candidati	Sì
Relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati	Sì
NOMINATIVO E QUALIFICA DI CHI REDIGE LA PRESENTE SCHEDA	
Nominativo	Lucia Lafratta
Qualifica	Funzionario-Specialista in consulenza giuridica e proc. amministrativi

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Regione Emilia Romagna
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	-
Amministrazione Locale/Regionale	Regione
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	Federico
Cognome	Lega
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (--/--/----	15/04/1972
	Professore universitario/associato
Comune di Residenza	Vimodrone (MI)
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se si indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se si indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se si indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se si indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica * se si indicare:	No
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se si indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se si indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se si indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se si indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se si indicare:	No
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se si indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se si indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo se si indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se si indicare:	No
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione se si indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se si indicare:	No

RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	
Rapporto con l'amministrazione	Nessun precedente rapporto d'impiego con l'amministrazione
REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE	
PERCORSO FORMATIVO UNIVERSITARIO	
Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento
Tipo di Laurea	Scienze economiche (incluso Economia e commercio) e statistiche
se "Altra laurea" indicare:	
(eventuale) Altro titolo di studio	
Tipo di Laurea	
se "Altra laurea" indicare:	
(eventuale) Altro titolo di studio	
Tipo di Laurea	
se "Altra laurea" indicare:	
PERCORSO FORMATIVO POST-UNIVERSITARIO	
Titolo Post-Universitario	Dottorato di ricerca
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	
Materia specializzazione titolo post universitario	Management and business
Istituzione che ha rilasciato il titolo	Università Bocconi-Milano
Titolo Post-Universitario	
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	
Materia specializzazione titolo post universitario	
Istituzione che ha rilasciato il titolo	
Titolo Post-Universitario	
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	
Materia specializzazione titolo post universitario	
Istituzione che ha rilasciato il titolo	
Durata in mesi periodo di studio post-universitario/stage all'estero in materie: economiche, statistiche, giuridiche, ingegneristiche –gestionali, organizzazione e gestione del personale, management, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance	45
REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione controllo di gestione	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Professore di ruolo-Dipartimento Public Management and Policy
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	120
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Privato
Posizioni di responsabilità nel campo dell'organizzazione e gestione del personale	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Responsabile Area Formazione Executive in Sanità SDA Bocconi
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	84
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Privato
Posizioni di responsabilità nel campo della misurazione e valutazione della performance	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Coordinatore progetti di introduzione sistemi valutazione e performance
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	96
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Posizioni di responsabilità nel campo giuridico amministrativo	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Membro Comitato di Vigilanza AO Cremona
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	36
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Esperienza maturata quale OIV/NIV	Si
se si indicare presso quale amministrazione è stato svolto l'incarico	IRCCS Rizzoli-Bologna
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	36
REQUISITO LINGUISTICO	
Grado conoscenza lingua inglese	livello alto
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
Se cittadino non italiano, grado conoscenza lingua italiana	
CONOSCENZE INFORMATICHE	
Conoscenza Informatica	livello alto

REQUISITO DELL'ESCLUSIVITA'	
Nomina in atto presso altro/i OIV o nuclei di valutazione	Si
se si indicare il numero delle amministrazioni:	4
se si indicare l'amministrazione:	IRCCS Rizzoli-Bologna
se si indicare l'amministrazione:	ASL Empoli
se si indicare l'amministrazione:	Azienda Ospedaliera di Alessandria
se si indicare l'amministrazione:	ASL di Sassari
se si indicare l'amministrazione:	
se si, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	No
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	Si
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 24.000
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al <i>curriculum vitae</i>	Si
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata	Si

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Regione Emilia Romagna
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	-
Amministrazione Locale/Regionale	Regione
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	Bruna
Cognome	Masseroni
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (--/--/----	28/07/1956
	Altro
Comune di Residenza	Casalmaggiore (CR)
Genere	Femminile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se si indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se si indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se si indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se si indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica * se si indicare:	No
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se si indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se si indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se si indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se si indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se si indicare:	No
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se si indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se si indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo se si indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se si indicare:	No
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione se si indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se si indicare:	No
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	
Rapporto con l'amministrazione	Nessun precedente rapporto d'impiego con l'amministrazione

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE	
PERCORSO FORMATIVO UNIVERSITARIO	
Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento
Tipo di Laurea	Scienze politiche
se "Altra laurea" indicare:	
(eventuale) Altro titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento
Tipo di Laurea	Altra Laurea in discipline NON attinenti alle specificità amm.ne
se "Altra laurea" indicare:	Filosofia
(eventuale) Altro titolo di studio	
Tipo di Laurea	
se "Altra laurea" indicare:	
PERCORSO FORMATIVO POST-UNIVERSITARIO	
Titolo Post-Universitario	Master II livello
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	
Materia specializzazione titolo post universitario	Health Service Management
Istituzione che ha rilasciato il titolo	Università di Siena
Titolo Post-Universitario	Altro titolo di specializzazione
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	Corso perfezionamento annuale
Materia specializzazione titolo post universitario	Programmazione e organizzazione dei servizi sanitari
Istituzione che ha rilasciato il titolo	Università di Siena
Titolo Post-Universitario	Altro titolo di specializzazione
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	Corso perfezionamento annuale
Materia specializzazione titolo post universitario	Direzione gestionale delle strutture sanitarie
Istituzione che ha rilasciato il titolo	Università di Siena
Durata in mesi periodo di studio post-universitario/stage all'estero in materie: economiche, statistiche, giuridiche, ingegneristiche –gestionali, organizzazione e gestione del personale, management, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance	
REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione controllo di gestione	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Dirigente Amministrativo incarico Struttura Complessa ASL Cremona
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	94
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Posizioni di responsabilità nel campo dell'organizzazione e gestione del personale	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Dirigente Amm.-Direttore Distretto Socio Sanitario Casalmaggiore (CR)
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	38
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Posizioni di responsabilità nel campo della misurazione e valutazione della performance	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Dirigente Amm. Controllo gestione, Internal auditing e supporto NIV
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	120
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Posizioni di responsabilità nel campo giuridico amministrativo	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ASL Cremona
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	12
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Esperienza maturata quale OIV/NIV	No
se si indicare presso quale amministrazione è stato svolto l'incarico:	
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	
REQUISITO LINGUISTICO	
Grado conoscenza lingua inglese	livello alto
(eventuale) Altra lingua straniera	tedesco
Grado conoscenza altra lingua	livello medio
(eventuale) Altra lingua straniera	francese
Grado conoscenza altra lingua	livello base
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
Se cittadino non italiano, grado conoscenza lingua italiana	
CONOSCENZE INFORMATICHE	
Conoscenza Informatica	livello medio

REQUISITO DELL'ESCLUSIVITA'	
Nomina in atto presso altro/i OIV o nuclei di valutazione	No
se si indicare il numero delle amministrazioni:	
se si indicare l'amministrazione:	
se si, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 24.000
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al <i>curriculum vitae</i>	Si
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata	Si

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Regione Emilia Romagna
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	-
Amministrazione Locale/Regionale	Regione
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Direttore Generale
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	Marco
Cognome	Rotondi
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (--/--/----	04/03/1951
	Altro
Comune di Residenza	Lavagna (GE)
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se si indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se si indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se si indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se si indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica * se si indicare:	No
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se si indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se si indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se si indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se si indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se si indicare:	No
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se si indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se si indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo se si indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se si indicare:	No
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione se si indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se si indicare:	No
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	
Rapporto con l'amministrazione	Nessun precedente rapporto d'impiego con l'amministrazione

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE	
PERCORSO FORMATIVO UNIVERSITARIO	
Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento
Tipo di Laurea	Altra Laurea in discipline NON attinenti alle specificità amm.ne
se "Altra laurea" indicare:	Ingegneria
(eventuale) Altro titolo di studio	
Tipo di Laurea	
se "Altra laurea" indicare:	
(eventuale) Altro titolo di studio	
Tipo di Laurea	
se "Altra laurea" indicare:	
PERCORSO FORMATIVO POST-UNIVERSITARIO	
Titolo Post-Universitario	Altro titolo di specializzazione
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	Abilitazione alla professione di psicologo
Materia specializzazione titolo post universitario	Psicologia
Istituzione che ha rilasciato il titolo	
Titolo Post-Universitario	Corso di specializzazione di durata superiore ad un anno
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	Diploma post laurea in conduzione di gruppi
Materia specializzazione titolo post universitario	Psicologia sociale e dinamica dei gruppi
Istituzione che ha rilasciato il titolo	Centro Ricerche C.E.A. Milano
Titolo Post-Universitario	
se "Altro titolo di specializzazione" indicare:	
Materia specializzazione titolo post universitario	
Istituzione che ha rilasciato il titolo	
Durata in mesi periodo di studio post-universitario/stage all'estero in materie: economiche, statistiche, giuridiche, ingegneristiche –gestionali, organizzazione e gestione del personale, management, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance	
REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione controllo di gestione	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Presidente e Direttore Generale Ist. Europeo Neurosistemica
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	208
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Privato
Posizioni di responsabilità nel campo dell'organizzazione e gestione del personale	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Presidente Consorzio Med I Care- Sviluppo personale in sanità
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	135
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Privato
Posizioni di responsabilità nel campo della misurazione e valutazione della performance	Si
se si indicare la posizione ricoperta:	Componente Nucleo di Valutazione-AUSL Bologna
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	116
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	Pubblico
Posizioni di responsabilità nel campo giuridico amministrativo	No
se si indicare la posizione ricoperta:	
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	
se si indicare la tipologia di datore di lavoro/ committente:	
Esperienza maturata quale OIV/NIV	Si
se si indicare presso quale amministrazione è stato svolto l'incarico	AUSL Bologna
se si indicare la durata dell'incarico in mesi:	116
REQUISITO LINGUISTICO	
Grado conoscenza lingua inglese	livello medio
(eventuale) Altra lingua straniera	francese
Grado conoscenza altra lingua	livello base
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
(eventuale) Altra lingua straniera	
Grado conoscenza altra lingua	
Se cittadino non italiano, grado conoscenza lingua italiana	
CONOSCENZE INFORMATICHE	
Conoscenza Informatica	livello alto

REQUISITO DELL'ESCLUSIVITA'	
Nomina in atto presso altro/i OIV o nuclei di valutazione	Si
se si indicare il numero delle amministrazioni:	1
se si indicare l'amministrazione:	AUSL Bologna
se si indicare l'amministrazione:	
se si, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	Si
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 24.000
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al <i>curriculum vitae</i>	Si
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata	Si