

**Giornata del Responsabile della prevenzione
della corruzione e per la trasparenza
VIII edizione**

Autorità Nazionale Anticorruzione

**VALORE PUBBLICO
PNRR e PNA 2022 - 2024**

Ministero della salute
dott.ssa Chiara Mangione

**Conflitti di interessi in materia di
contratti pubblici e Trasparenza**

PIAO- Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Il PIAO è stato introdotto **dall'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, il cosiddetto “Decreto Reclutamento”**, ed è un documento unico di programmazione e *governance* che sostituirà una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre.

Tra questi, i piani della performance, del lavoro agile (POLA) e della **prevenzione della corruzione**.



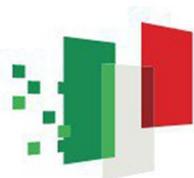
Prevenzione della corruzione

Come proteggere il Valore Pubblico?

Il **Valore Pubblico** si protegge programmando **misure** di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza (e relativi indicatori) specifiche e generali.

Si pensi all'importanza dei progetti del **PNRR** e alla necessità di porre in essere misure organizzative idonee a neutralizzare/ minimizzare i rischi corruttivi.





Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

<https://www.italiadomani.gov.it/>

Un efficace miglioramento del Sistema Sanitario Nazionale per rendere le strutture più moderne, digitali e inclusive, garantire equità di accesso alle cure, rafforzare la prevenzione e i servizi sul territorio promuovendo la ricerca.

Totale destinato alla Missione

€ 15,63 mld

8,16 %

dell'importo
totale del PNRR



PNRR - Salute

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

Cerca



[Home](#) [Come cambia il Servizio sanitario nazionale](#) [Missione salute](#) [Riforme](#) [Investimenti](#) [Bandi e avvisi](#) [Norme e atti](#) [Notizie](#)

PIÙ PROSSIMITÀ
INNOVAZIONE
UGUAGLIANZA
Salute

[Scopri di più](#)

Interventi della Missione Salute sono divisi in due Componenti, ognuna delle quali prevede una Riforma e specifici Investimenti.

[Componente 1 – Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale](#)

[Componente 2 – Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale](#)



Conflitto di interessi e contratti pubblici

Articolo 42 del Codice dei contratti pubblici

È la **situazione** in cui la sussistenza di un interesse personale in capo ad un soggetto - operante in nome o per conto della stazione appaltante, che interviene a qualsiasi titolo nella procedura di gara o che potrebbe in qualsiasi modo influenzarne l'esito- è **potenzialmente idonea a minare l'imparzialità e l'indipendenza della stazione appaltante nella procedura di gara.**

Rinvio espresso **all'art.7 del Codice di comportamento (dPR 62/2013)** che stabilisce l'obbligo di astensione non solo del responsabile del procedimento come previsto dall'**art.6-bis** della **legge 241/90**, ma del DIPENDENTE.

Artt.5 e 6 del dPR 62/2013 che individuano rispettivamente **l'obbligo di comunicazione della adesione ad associazioni od organizzazioni**, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio e **l'obbligo di comunicare tutti i rapporti con i soggetti privati**, in qualunque modo retribuiti senza nessuna valutazione, avuti negli ultimi 3 anni.



Monitoraggio delle misure di prevenzione

Monitoraggio su impulso del RPCT, coinvolge i referenti per la prevenzione della corruzione, i direttori degli uffici.

Nel Ministero della salute

Per la verifica della corretta applicazione delle misure e dell'idoneità delle stesse è previsto uno specifico sistema di monitoraggio articolato su 2 livelli:

I livello – in sede di autovalutazione da parte dei responsabili dei singoli processi individuati nel PTPCT;

II livello – è svolto dal RPC in sede di monitoraggio semestrale



Monitoraggio delle misure generali di prevenzione

Estratto (...)

- Nel caso di contratti con imprese fornitrici di beni o servizi in favore dell'Amministrazione, i Codici sono stati trasmessi per posta elettronica ai titolari delle predette imprese?
- Sono state acquisite le apposite dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà da parte dei dipendenti coinvolti nei procedimenti di appalti, autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere concernenti la dichiarazione di interessi?
- Gli uffici del Ministero competenti hanno inserito la condizione dell'osservanza dei Codici di comportamento per i consulenti e collaboratori esterni a qualsiasi titolo, per i titolari di organo, per il personale impiegato negli uffici di diretta collaborazione dell'autorità politica, per i collaboratori delle ditte fornitrici di beni, servizi od opere a favore dell'amministrazione, nonché previsto espressamente la risoluzione o la decadenza dal rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dai Codici?
- In caso di nuove assegnazioni di personale all'ufficio, il dipendente* ha informato per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni? (cfr. art. 6 Codice comportamento)
- I dipendenti* degli Uffici sono edotti sull'obbligo di astensione dalle pratiche che dovessero comportare conflitti di interesse, anche potenziale?



Monitoraggio delle misure generali di prevenzione

Estratto (...)

- Si sono verificati casi in cui il dipendente*, nello svolgimento della procedura di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni, ha dichiarato di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 42 del D.lgs. 50/2016?
- Sono state acquisite le apposite dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà da parte dei dipendenti* coinvolti nei procedimenti di appalti, autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere relative all'insussistenza di eventuali relazioni di parentela o affinità?
- Gli uffici che svolgono attività negoziale prevedono espressamente nei bandi di gara e negli atti preliminari agli affidamenti, la condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro autonomo o subordinato o conferito incarichi a ex dipendenti del Ministero che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della medesima amministrazione nei confronti dei soggetti interessati alla procedura, nei tre anni successivi alla cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di lavoro?





Ministero della Salute

Grazie per l'attenzione