# Bandi di concorso (art. 19 d.lgs. 33/2013)

## La norma

*1. Fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale, le pubbliche amministrazioni pubblicano i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, nonché i criteri di valutazione della Commissione, le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.
(comma così modificato dall'*[*art. 18 del d.lgs. n. 97 del 2016*](https://www.bosettiegatti.eu/info/norme/statali/2016_0097.htm#18)*)*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1.
(comma così modificato dall'*[*art. 18 del d.lgs. n. 97 del 2016*](https://www.bosettiegatti.eu/info/norme/statali/2016_0097.htm#18)*)*

*2-bis. I soggetti di cui all'articolo 2-bis assicurano, tramite il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, la pubblicazione del collegamento ipertestuale dei dati di cui al presente articolo, ai fini dell'accessibilità ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.*

## Schemi di pubblicazione

Gli schemi potranno essere usati come modelli per l'organizzazione, la codificazione e la rappresentazione dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi dell’art. 19 sia nella Piattaforma Unica della Trasparenza nella sezione Amministrazione trasparente dei siti istituzionali delle amministrazioni/enti, sotto-sezione di primo livello “Bandi di concorso”.

il presente modello riguarda sia l’ente che ha indetto il concorso /procedura selettiva sia altro ente che gestisce la procedura o parte di essa.

### Dati identificativi del concorso/procedura selettiva

|  |
| --- |
| Dati identificativi del concorso/ procedura selettiva pubblica(DA REPLICARE PER OGNI PROCEDURA CONCORSUALE) |
| Anno | Anno di pubblicazione (AAAA) | numero |
| Stato | Possibili valori: In corso/Concluso | testo |
| Denominazione | Denominazione del concorso/procedura selettiva pubblica | testo |
| Tipologia[[1]](#footnote-1)  | Possibili valori: * Concorsi (per l'assunzione di personale a tempo indeterminato);
* Selezioni (per l'assunzione di personale a tempo determinato o ricerca di collaboratori esterni);
* Mobilità (mobilità volontaria per dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni);
* Progressioni verticali (per il passaggio tra le Aree e riservate esclusivamente ai dipendenti cfr. delibera ANAC n. 775/2021)
* Altro (specificare valore con testo libero)
 | testo |
| Bando/Avviso o atto equivalente | Link al documento pubblicato nel sito istituzionale dell’ente che ha indetto e/o gestisce il concorso/procedura selettiva | URL |
| Criteri di valutazione  | Link al documento dei criteri di valutazione della Commissione di esame, pubblicato nel sito istituzionale dell’ente che ha indetto e/o gestisce il concorso/procedura selettiva | URL |
| Tracce delle proveda replicare per ogni traccia (ove sono previste) |
|  | Denominazione | Identificativo della traccia d’esame (es. Prima prova Busta 1..) | testo |
| Traccia | Link al documento pubblicato nel sito istituzionale dell’ente che ha indetto e/o gestisce il concorso/procedura selettiva | URL |
| Graduatorie finali | Link alle graduatorie finali, aggiornate con l’eventuale scorrimento degli idonei non vincitori rese disponibili dal DFP (monitoraggio delle graduatorie concorsuali delle PA)Indicare con riferimento ai soggetti vincitori e idonei vincitori a seguito di scorrimento della graduatoria i seguenti dati: nome, cognome, eventualmente la data di nascita (ad esempio in caso di omonimia) e posizione in graduatoria. |   URL |

1. Nell'ambito dei concorsi/procedure selettiva vanno considerate anche:

a) Le procedure selettive interne all'amministrazione che determinano il passaggio in un'area superiore (cd progressioni verticali). Sono escluse invece le procedure selettive interne all'amministrazione che determinano il passaggio di livello nell'ambito della stessa area o categoria (cd progressione orizzontale); DELIBERA 775 DEL 10 NOVEMBRE 2021.

Ciò in ragione della ampia formulazione dell’art. 19 che, al co. 1, rinvia al “reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione” nonché degli orientamenti giurisprudenziali che per dette procedure configurano una vicenda assimilabile ad una vera e propria assunzione.

Le procedure selettive interne che determinano un passaggio di livello nell’ambito della stessa area o categoria, cd. progressioni orizzontali, sono escluse dall’ambito oggettivo di applicazione dell’art. 19 “Bandi di concorso” del d.lgs. 33/2013, in quanto procedure a carattere meritocratico connesse alla valutazione dell'apporto individuale del lavoratore e non soggette al principio del pubblico concorso.

b) Le procedure di mobilità

c) Le procedure di assunzioni obbligatorie ex legge n. 68/99 [↑](#footnote-ref-1)