Autorità Nazionale Anticorruzione

Avviso di selezione comparativa di candidature per la nomina in forma monocratica dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV)

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190;

VISTO il decreto legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

VISTO il Piano di riordino dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.) presentato dal Presidente dell'A.N.AC. al Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 19, c. 3, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e approvato con dPCM 1° febbraio 2016;

VISTO l'Atto organizzativo dell'A.N.AC. delle aree e degli uffici dell'A.N.AC. del 29 ottobre 2014, in attuazione della delibera n. 143 del 30 settembre 2014;

VISTA la legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*" con la quale, tra l'altro, sono stati attribuiti nuovi poteri di accertamento e sanzionatori all'Autorità;

VISTA la delibera n.1196 del 23 novembre 2016 nel testo coordinato a seguito della delibera n. 1 del 10 gennaio 2018 recante "*Riassetto organizzativo dell'Autorità Nazionale Anticorruzione a seguito dell'approvazione del Piano di riordino e delle nuove funzioni attribuite in materia di contratti pubblici e di prevenzione della corruzione e della trasparenza, e individuazione dei centri di responsabilità in base alla missione istituzionale dell'Autorità*";

VISTO l'art.52 quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 conv. L. 21 giugno 2017, n. 96 e da ultimo modificato dall'art. 1, c. 298 della legge 27 dicembre 2017, n. 20, con il quale è definito il nuovo quadro normativo dell'A.N.AC.;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e le successive modificazioni e integrazioni apportate, in particolare, con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 14, concernente la disciplina dell'OIV;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" ed, in particolare, l'art. 19, c. 9 e c. 10, contenenti norme generali in materia di misurazione e valutazione della *performance*;

VISTO il Regolamento di disciplina delle funzioni Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pub-

bliche amministrazioni, emanato con DPR 9 maggio 2016, n. 105, ove al c. 3 dell'art. 6 stabilisce che i rinnovi degli OIV, a carattere monocratico o collegiale, devono essere effettuati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (di seguito Elenco nazionale);

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016 in applicazione del c. 3 dell'art. 6 del citato d.P.R. n. 105 del 2016, con il quale è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* e disciplinata la nomina dell'OIV;

RITENUTO che, nelle more dell'esercizio dell'autonomia regolamentare prevista dall'art.52 quater del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 conv. L. 21 giugno 2017, n. 96 e da ultimo modificato dall'art. 1, c. 298 della legge 27 dicembre 2017, n. 20, nell'attuale contesto normativo transitorio trovano applicazione i principi generali del decreto legislativo n. 165/2001, per quanto compatibili, e quanto previsto nel Piano di riordino;

CONSIDERATO che sin dall'entrata in vigore dell'Atto organizzativo dell'A.N.AC. del 29 ottobre 2014, l'Autorità ha ritenuto di adeguarsi - nell'ambito del sistema della *performance* – ai principi generali del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevedendo, fra l'altro, la nomina dell'OIV;

CONSIDERATO che il prossimo 30 novembre scade l'incarico triennale dell'OIV dell'A.N.AC.;

VISTA la decisione del Consiglio assunta nel corso dell'adunanza dello scorso 2 ottobre, con la quale è stato disposto - in attesa della definizione del nuovo quadro normativo, e, quindi, dell'eventuale introduzione di un nuovo sistema di valutazione della *performance* - di procedere con la nomina del nuovo OIV, mediante selezione pubblica comparativa, così come in occasione della precedente nomina, ma limitando le candidature ai soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da più di sei mesi, nel rispetto di un criterio selettivo più rigoroso;

È INDETTA

una procedura selettiva per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse finalizzata alla nomina dell'OIV dell'A.N.AC. in forma monocratica. La procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 1

Requisiti per la partecipazione

Per poter partecipare alla procedura, ciascun candidato dovrà essere regolarmente iscritto da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale, istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il quale è necessario essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, che di seguito vengono riportati:

a) generali:
1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

b) di competenza ed esperienza:
1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*;

c) di integrità:
1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 2

Cause ostative alla nomina

Salvo gli ulteriori casi di divieto di nomina e di incompatibilità indicati dalla normativa vigente, non possono essere nominati coloro che:

a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
c) si trovino, nei confronti dell'A.N.AC. in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
d) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nell'ambito territoriale della regione Lazio;
e) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'A.N.AC.;
f) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio all'A.N.AC. o con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
g) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
h) siano revisori dei conti presso l'A.N.AC.;

i) appartengano contemporaneamente a più OIV oltre i limiti consentiti dall'art. 8 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Art. 3

Nomina e durata dell'incarico

L'incarico è conferito con provvedimento del Presidente dell'A.N.AC. sulla base della valutazione di cui all'art. 6 del presente avviso, per una durata triennale, coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco nazionale. Resta fermo quanto previsto dall'art.7, c.2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. L'incarico è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva le cui modalità verranno ad uopo stabilite.

Art. 4

Compenso

Il compenso per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, rimborso spese e contributi, se dovuti al lordo delle ritenute di legge è di € 20.000.00 lordi per ciascuno degli anni di durata dell'incarico.

Art. 5

Presentazione della manifestazione d'interesse

I candidati dovranno manifestare il proprio interesse a svolgere l'incarico di OIV dell'A.N.AC. in forma monocratica utilizzando il modello A, allegato al presente avviso, da trasmettersi debitamente compilato e sottoscritto. Il modello, dovrà essere presentato a pena di esclusione, entro e non oltre il 18 ottobre 2018 ore 23:59, esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo protocollo@pec.anticorruzione.it, indicando nell'oggetto "OIV - Manifestazione d'interesse" e allegando quanto segue:.

a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

b) il *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, comprovante i titoli ed i requisiti indicati all'art. 1 del presente avviso nonché l'esperienza professionale maturata, sottoscritto e recante la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'art. 76 del DPR n. 445 del 2000 e successive modificazioni;

c) una relazione di accompagnamento al *curriculum* vitae che illustri le esperienze maturate ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, soffermandosi, in particolare, sull'attività eventualmente già svolta in qualità di OIV e indicando, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, le eventuali competenze e capacità manageriali e relazionali in ordine alla promozione dei valori finalizzati al miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. La relazione deve essere sottoscritta e recante la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'art. 76 del DPR n. 445 del 2000 e successive modificazioni;

d) dichiarazione da produrre ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 dell'assenza delle situazioni indicate all'art. 2 del presente avviso, da redigersi secondo il modello B allegato;

Non saranno prese in considerazione, e saranno quindi automaticamente escluse, domande non sottoscritte o presentate oltre i termini indicati e con dati o allegati incompleti o mancanti (copia del documento di riconoscimento, *curriculum* vitae, relazione di accompagnamento al *curriculum* vitae, modello B).

Art. 6

Verifica dei requisiti e elementi di valutazione

Al fine di individuare fra i partecipanti alla selezione, il soggetto più idoneo a ricevere l'incarico di Organismo indipendente di valutazione della *performance*, il Consiglio dell'A.N.AC. procederà alla valutazione mediante l'esame dei *curriculum* vitae e delle relazioni di accompagnamento presentate dai candidati.
L'Organo si riserva altresì la facoltà di effettuare colloqui con quei candidati che presentino *curriculum vitae* e professionalità ritenuti maggiormente rispondenti all'incarico da conferire.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e al Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Art. 8

Comunicazioni e informazioni sul procedimento

Il presente avviso per la nomina dell'OIV e la relativa documentazione saranno pubblicati sul sito internet dell'A.N.AC. www.anticorruzione.it, alla sezione Bandi di concorso, sottosezione bandi di selezione:
(http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AmministrazioneTrasparente/BandiConcorso/_bandiselezione). Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda. Il provvedimento di nomina dell'incaricato, il suo *curriculum* vitae ed il compenso saranno pubblicati sul sito dell'Autorità in ottemperanza alla disciplina vigente sugli obblighi della trasparenza.

Art. 9

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il dott. Salvatore Vitrano, funzionario della Struttura tecnica permanente di valutazione della *performance* di supporto all'OIV, al quale possono essere richieste eventuali informazioni per mail al seguente indirizzo: s.vitrano@anticorruzione.it.

Roma, 3 ottobre 2018

Firmato
Il Presidente
Raffaele Cantone