



Visto

l'art. 19, comma 1, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha previsto la soppressione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (AVCP) di cui all'art. 6 del d.lgs. 163/2006 e la decadenza dei relativi organi e che i compiti e le funzioni svolti dalla soppressa Autorità sono trasferiti all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

Visto

il decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, recante disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, ed in particolare l'art. 52-quater, da ultimo modificato dall'art. 1, comma 298, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;

Vista

l'intesa relativa ai criteri economici per la trasposizione del personale nella scala stipendiale prevista dal nuovo ordinamento di cui all'art. 52-quater del decreto legge n. 50/2017, sottoscritta in data 20 dicembre 2018;

Visto

il Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC approvato dal Consiglio nell'adunanza del 9 gennaio 2019 e s.m.i.;

Visto

l'accordo sul Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale, sottoscritto in data 15 gennaio 2019;

Visto

il provvedimento prot. n. 74831 del 25 settembre 2019 di trasposizione del personale dirigente dell'Autorità nei corrispondenti livelli della scala stipendiale dell'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato con decorrenza del relativo trattamento economico dal 1 gennaio 2020;

Visti

gli artt. 24 e 26 del Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione approvato in data 16 ottobre 2019 e s.m.i. che prevedono che gli incarichi dirigenziali sono disposti con deliberazione del Consiglio, su proposta del Segretario Generale e che con la medesima delibera viene stabilita la durata dell'incarico;



Visto

l'art. 35 del regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento che prevede "gli incarichi dirigenziali conferiti sulla base della delibera n. 1196 del 23 novembre 2016 e s.m.i. e della disciplina di cui al Piano di riordino approvato con d.P.C.M. 1° febbraio 2016, ed in essere al 31 dicembre 2019, sono confermati fino al 31 luglio 2020;"

Tenuto conto

che il Consiglio nell'adunanza del 2 ottobre 2019 ha deliberato di confermare, fino alla data del 31 luglio 2020, gli incarichi dirigenziali in essere al 31 dicembre 2019 al fine di garantire la funzionalità di tutti gli Uffici in vista della scadenza del mandato consiliare prevista per il 14 luglio p.v.;

Visto

il provvedimento prot 84532 del 24 ottobre 2019 con il quale gli incarichi dirigenziali conferiti sulla base della delibera n. 1196 del 23 novembre 2016 e s.m.i. e della disciplina di cui al Piano di riordino approvato con dPCM 1° febbraio 2016, in essere alla data del 31 dicembre 2019, sono confermati fino al 31 luglio 2020;

Tenuto conto

che il Consiglio, nell'Adunanza del 13 luglio 2020, ha deliberato di prorogare l'incarico dei dirigenti per ulteriori 60 giorni, tenuto conto che a quella data non era stato avviato il procedimento di nomina dei nuovi componenti del Consiglio dell'Autorità e ferma restando la possibilità di revocare, nel caso, anticipatamente gli incarichi;

Visto

il provvedimento prot. 53972 del 15 luglio 2020 con il quale gli incarichi dirigenziali sono stati prorogati di ulteriori 60 giorni, rilevata l'esigenza di assicurare la continuità degli Uffici;

Tenuto conto

che il Consiglio, nell'Adunanza del 24 settembre 2020, ha deliberato di prorogare l'incarico dei dirigenti fino al 31 dicembre 2020, considerata l'imminente scadenza degli stessi e la conseguente impossibilità di effettuare il previsto interpello;



Visto

il provvedimento prot.n. 71526 del 30.09.2020 con il quale gli incarichi dirigenziali sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2020, al fine di garantire la continuità degli Uffici e il buon andamento dell'azione amministrativa;

Tenuto conto

che nell'Adunanza del 16 dicembre 2020, il Consiglio, considerata la necessità di individuare obiettivi strategici di lungo periodo che avranno necessariamente anche conseguenze di carattere organizzativo, stante la necessità di condividere tale percorso con i Dirigenti e con gli Uffici, ha deliberato la proroga di tutti gli incarichi dirigenziali in essere fino al 30 aprile 2021;

DISPONE

Articolo 1

Contenuto e finalità

Gli incarichi dirigenziali di cui alla seguente tabella, in essere alla data del 31 dicembre, sono prorogati fino al 30 aprile 2021

N.	COGNOME	NOME	INCARICO/UFFICIO
1	IVAGNES	MAURIZIO	DIR STAFFPRES
1	ANNUVOLO	AMALIA	USAN - Ufficio sanzioni contratti pubblici
2	BONETTI	VINCENZO	UFID - Ufficio Pianificazione e analisi dei flussi informativi e documentali
3	CANDIA	ADOLFO	UPREC - Ufficio Precontenzioso e pareri



N.	COGNOME	NOME	INCARICO/UFFICIO
4	CECCARELLI	STEFANO	URF - Ufficio Programmazione delle risorse finanziarie, bilancio e contabilità, controllo di gestione
5	CICCONE	MAURIZIO	UVSF - Ufficio Vigilanza servizi e forniture
6	CIRILLO	ANTONELLA	URE - Ufficio Relazioni esterne
7	COLANDREA	ANTONELLO	UGARE - Ufficio Gare e logistica
8	CUCCHIARELLI	ALBERTO	URCP - Ufficio Regolazione contratti pubblici
9	DE TULLIO	MARIA VELINKA	URU - Ufficio Risorse Umane e formazione
10	DINI	FEDERICO	SGPRES - Capo Segreteria e Segreteria del Presidente
11	FALLETTA	ANTONIO	Dirigente ispettore
12	FULIGNI	STEFANO	UPSIT - Ufficio Programmazione e sviluppo delle banche dati, piattaforma digitale e servizi IT
13	GRASSINI	MARIA	UVIF - Ufficio Vigilanza imparzialità dei funzionari pubblici
14	GUIDOTTI	SABINA	Dirigente ispettore
15	LATAGLIATA	MIRTA	Dirigente ispettore
16	MAGNOTTI	ANTONIA	UWHIB - Ufficio Vigilanza sulle segnalazioni dei whistleblowers
17	MIDENA	ELISABETTA	URAC - Ufficio PNA e Regolazione anticorruzione e trasparenza
18	PARI	GIOVANNA	Dirigente ispettore/Ufficio Trattamento economico e previdenziale del personale
19	PICCA	SETTIMIO	Dirigente ispettore



N.	COGNOME	NOME	INCARICO/UFFICIO
20	PIERDOMINICI	ALESSANDRO	UVLA - Ufficio Vigilanza lavori
21	PONZONE	LORENZA	STAFFDIR - Dirigente Staff al SSGG
22	REALE	UMBERTO	UVCS - Ufficio Vigilanza centrali di committenza concessione servizi
23	RENZI	RITA	UVOT - Ufficio vigilanza sugli obblighi di trasparenza
24	RICCIO	ROSARIO	UOSA - Ufficio Osservatorio, Studi e analisi banche dati
25	ROMANO	FILIPPO	UVS - Ufficio Vigilanza collaborativa e vigilanze speciali
26	SARDELLA	ELISA	UCOG - Ufficio Affari legali e contenzioso
27	SBICCA	FABRIZIO	USPEND - Ufficio Rilevazione e monitoraggio prezzi di riferimento contratti pubblici
28	TORCHIO	NICOLETTA	UVMAC - Ufficio Vigilanza misure anticorruzione
29	TOSTI	MARIA PIA	Dirigente ispettore
30	TRAETTA	GIOVANNI	Dirigente ispettore
31	TRAVAGLINO	VINCENZO	UVOE - Ufficio Vigilanza e qualificazione degli operatori economici
32	TUNNO	ANNA	UVSOA - Ufficio Vigilanza sulle SOA
33	VARGIU	FRANCESCO	UESI - Ufficio Esercizio sistemi informativi
34	ZAINO	ALBERTO	USA - Ufficio Qualificazione delle stazioni appaltanti



Articolo 2

Attività e obiettivi connessi all'incarico

Come da provvedimenti di assegnazione in essere, i dirigenti devono svolgere tutte le competenze inerenti l'incarico conferito, nonché ulteriori attività e funzioni eventualmente assegnate dal Consiglio.

Articolo 3

Trattamento economico

Si applica il trattamento economico anche accessorio, di cui all'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale, spettante in relazione ai corrispondenti livelli della scala stipendiale dell'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato in conformità all'Intesa relativa ai criteri economici per la trasposizione del personale nell'ordinamento di cui all'art. 52-quater del decreto legge n. 50/2017 sottoscritta con le OO.SS. in data 20 dicembre 2018, nonché all'Accordo sul Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale, sottoscritto con le OO.SS. in data 15 gennaio 2019.

Articolo 4

Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto lavoro è disciplinato dal Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC. Le modifiche organizzative che non determinano la revoca dell'incarico assegnato si applicano automaticamente.

Ferme restando le ipotesi di responsabilità dirigenziali, l'incarico può essere revocato prima della scadenza in caso di mutamenti organizzativi decisi dal Consiglio nonché di mutamenti organizzativi che si rendessero necessari in adempimento a norme di legge.



Articolo 5

Incompatibilità

Si applicano le disposizioni in materia di incompatibilità previste dall'art 8 del Regolamento sull'ordinamento giuridico ed economico del personale ANAC, del decreto legislativo n. 39 del 2013, nonché gli obblighi previsti dal Codice di comportamento dell'Autorità.

Roma, 21 dicembre 2020

Il Presidente

*Avv. Giuseppe Busia
(Firmato)*